
EY
STAGES & PFE BOOK
2026 - 2027
Learn today.
Shape a sustainable tomorrow.
LEARN • INNOVATE • GROW

Sommaire

01 **Présentation d'EY**

EY Global, EY Tunisie, nos valeurs, nos métiers et nos éléments distinctifs

02 **Opportunités de stages & de sujets de Projets de Fin d'Études**

03 **Comment postuler ?**

Les informations clés à connaître avant de soumettre votre candidature

La meilleure école après l'école...



STAGES & PFE BOOK 2026 - 2027

Vous êtes ici

01 **Présentation d'EY**

EY Global, EY Tunisie, valeurs, métiers

02 **Opportunités de stages & de sujets de PFE**

Assurance, Consulting, EY-Parthenon, TAX, CBS

03 **Comment postuler ?**

Les règles clés de la candidature

La meilleure école après l'école...

EY Tunisie

Le mot du Managing Partner



Fehmi Laourine

Managing Partner

EY Tunisie est aujourd'hui un cabinet de référence en Tunisie, dans l'ensemble de nos métiers et de nos secteurs.

Mais notre ambition va plus loin : devenir le **cabinet régional de référence** pour bâtir la confiance et conduire la transformation.

Cette ambition se joue au **Maghreb** et en **Afrique de l'Ouest**, où nous construisons une présence durable. Elle se traduit aussi dans notre façon de **délivrer nos missions** : nous ne nous contentons plus de recommander, nous concevons et déployons des solutions concrètes. Et l'**IA** fait désormais pleinement partie de cette transformation et de nos missions.

Votre PFE chez EY, c'est votre **première mission** : de vrais enjeux, de vraies responsabilités et des équipes qui vous feront grandir.

J'ai été à votre place. Mon histoire avec EY a commencé par un stage. Ce premier pas a changé ma trajectoire. Il peut changer la vôtre.

L'avenir de notre cabinet s'écrira avec celles et ceux qui auront l'audace de faire évoluer nos métiers et de réinventer nos façons de faire. **Nous comptons sur vous pour en faire partie.**

EY Global

Nos chiffres et nos métiers

The only Big Four

Among the "Fortune 100 Best Companies to Work for" list every year for the last 25 years

2021
Global Advisory Services Partner of the Year
Microsoft

Sustainability leader

According to independent research firm Verdantix - Green Quadrant : Climate Change Consulting 2023

EY Monde

152 Pays

400 000 collaborateurs

EY Western Europe, Maghreb et Afrique Francophone

25 Pays

31 500 collaborateurs

Nos métiers

ASSURANCE

Consulting

EY-Parthenon

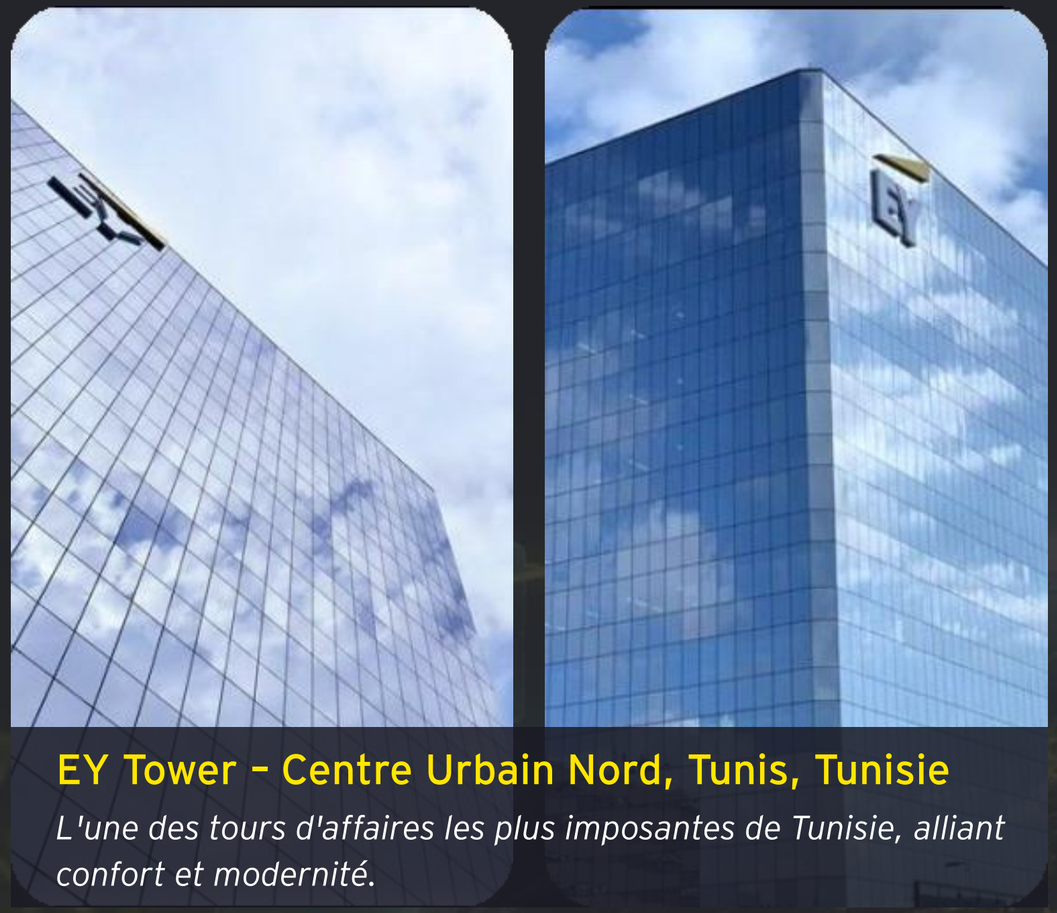
TAX





Bienvenue à EY Tunisie

Membre à part entière d'EY Global et de la région EMEIA



EY Tower – Centre Urbain Nord, Tunis, Tunisie

L'une des tours d'affaires les plus imposantes de Tunisie, alliant confort et modernité.

EY Tunisie vous offre un cadre de travail digitalisé à la pointe de la modernité

« New Work Style »

Un concept alliant modernité et innovation, une gestion de l'espace qui assure un équilibre et une transition fluide entre la concentration nécessaire au travail individuel et la collaboration favorisée par le travail collectif, avec une attention particulière portée à l'ergonomie et au confort.

« Flexible Working »

EY a adopté une politique de flexibilité du mode de travail permettant à nos collaborateurs de bénéficier des avantages du télétravail tout en gardant un temps de présence équilibré au sein de nos bureaux.

EY Tunisie

Générer un impact positif sur plusieurs dimensions

Nos Valeurs



1 Faire preuve d'intégrité, de respect mutuel et d'esprit d'équipe



2 Partager l'énergie, l'enthousiasme et le courage des leaders



3 Bâtir des relations justes et durables

Nos valeurs guident notre façon de collaborer, au service de nos clients et de nos communautés.

C'est dans cette dynamique que nous mobilisons nos ressources pour accélérer la transition vers une **économie durable**, où les entreprises, les individus et la planète prospèrent ensemble.

Chez EY Tunisie, cet engagement se traduit par des actions concrètes et mesurables :

3

Domaines d'impact

Éducation, Entrepreneuriat et Environnement

+1 200

Personnes

ayant bénéficié des actions lancées

+10

Projets à impact

réalisés durant l'année

EY Tunisie

Nos métiers

Plusieurs compétences au sein d'EY Tunisie, ouvrant la voie à de multiples perspectives de carrière :



Assurance

- Audit
- Financial Accounting Advisory Services & Risk
- Climate Change and Sustainability Services
- Forensic & Integrity Services
- Managed Services
- Actuarial Services
- Technology Risk



Consulting

- Business Transformation
- Supply Chain & Operations
- Financial Services Transformation
- People Consulting
- Innovation & Experience Design
- Technology Strategy & Transformation
- AI and Data
- Digital Engineering
- Platforms
- Cyber Security



EY-Parthenon

- Transaction Diligence
- Valuation, Modeling & Economics
- Lead Advisory
- Corporate and Growth Strategy
- Turnaround and Restructuring Strategy
- Transaction Strategy and Execution



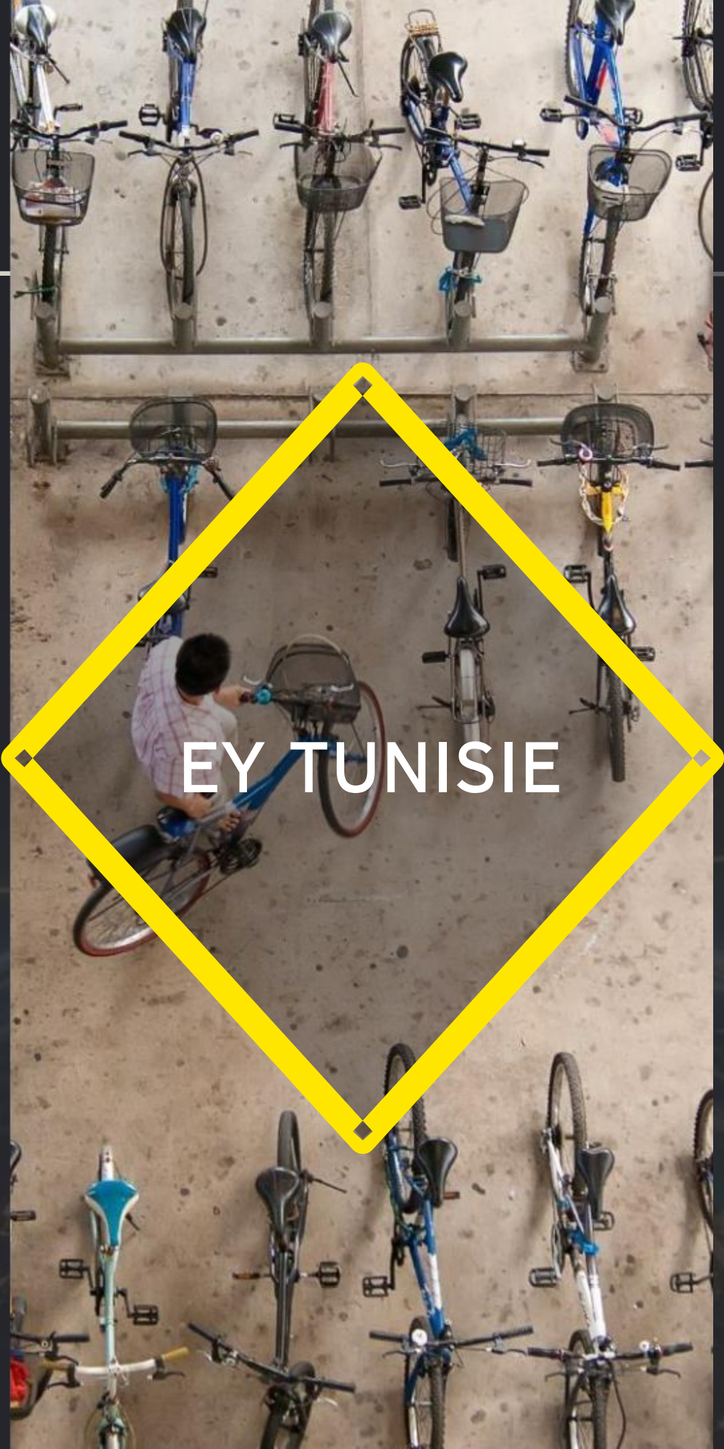
TAX

- Global Compliance and Reporting
- Business Tax Services and Advisory
- International Tax Advisory
- Transaction Tax Services
- People Advisory Services
- Entity Compliance and Governance Services
- Labor & Employment Law Advisory

Core Business Services (CBS)

Cortex[ai]

Nos éléments distinctifs



Une culture d'entraide

Chez EY, la culture d'entraide et de cohésion est forte. Le partage d'informations, la communication bienveillante et la collaboration font partie de notre ADN visant à développer un climat de travail serein.

Une montée rapide en compétence

Chez EY, la montée en compétence de nos stagiaires constitue un enjeu majeur se traduisant par un suivi tout au long du stage. Toujours à l'écoute des stagiaires, nos équipes les accompagnent avec attention, en tenant compte de leurs besoins et de leurs aspirations.

Un stage rémunéré

Chez EY, les stages PFE sont rémunérés car nous estimons que chaque stagiaire mérite une compensation à la hauteur des objectifs et des efforts fournis.

Une embauche à la clé

Chez EY, et conformément à notre politique de recrutement, le stage de PFE représente l'opportunité parfaite pour aboutir à une embauche.

Informations clés concernant la candidature

Avant de soumettre votre demande, nous vous invitons à prendre connaissance des points suivants :

01

Choix du sujet

Chaque étudiant doit choisir un seul sujet.

02

Modalités de candidature

La candidature est individuelle. Même en cas de travail en binôme, chaque étudiant doit soumettre sa propre candidature via le formulaire en ligne.

03

Validité de la demande

Les candidatures multiples ne seront pas retenues. Chaque étudiant est invité à soumettre une seule candidature.

Postulez ici →



Une seule candidature

par étudiant



STAGES & PFE BOOK 2026 - 2027

01 **Présentation d'EY**

EY Global, EY Tunisie, valeurs, métiers

Vous êtes ici

02 **Opportunités de stages & de sujets de PFE**

Assurance, Consulting, EY-Parthenon, TAX, CBS

03 **Comment postuler ?**

Les règles clés de la candidature

La meilleure école après l'école...

Liste des stages et des sujets de PFE 2026 - 2027

Assurance

- Audit
- FAAS & Risk Bancaire
- CCaSS
- FAAS & Risk Insurance
- Techno Risk



Audit



Référence #Audit 01

Audit

LE SUJET

EY vous offre une opportunité de stage qui vous correspond, avec la possibilité de vivre une expérience enrichissante et formatrice, au contact de professionnels passionnés et dans un environnement stimulant. Ce stage vous permettra de développer vos compétences techniques et votre sens de l'analyse tout en participant activement à des missions variées et à fort impact. Vous interviendrez sur des travaux d'audit, de commissariat aux comptes, de CCaSS, d'audit des assurances et d'audit bancaire, mais aussi sur des missions de conseil financier à forte valeur ajoutée, vous offrant ainsi une vision complète et transversale du monde de l'audit et du conseil.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master professionnel (M2) en comptabilité ou CCA

Opportunités ouvertes : 30

Durée : De 03 à 06 mois

Postulez ici →



FAAS & Risk Bancaire

EY – Financial Accounting and Advisory Services (FAAS) & RISK



Référence #FAAS 01

Dispositif ALM : modélisation déterministe et stochastique pour l'optimisation du bilan bancaire

LE SUJET

Dans un environnement caractérisé par la volatilité des taux, les tensions de liquidité et les exigences de rentabilité, le stage vise à construire un dispositif ALM complet combinant approches déterministes et stochastiques.

Le stagiaire modélisera les actifs et passifs, projettera les flux futurs et simulera l'évolution du bilan sous plusieurs scénarios économiques. Les travaux intégreront des simulations Monte Carlo, la modélisation des prépaiements et des dépôts sans maturité, ainsi que des stress tests réglementaires.

Le dispositif permettra de mesurer les impacts sur la marge nette d'intérêt (NII), la valeur économique des fonds propres (EVE) et la liquidité, puis de formuler des recommandations d'allocation actif-passif.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master / Ingénieur en Finance quantitative, Actuariat ou Data Science

Opportunités ouvertes : 02

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Référence #FAAS 02

Tarification des produits de crédit fondée sur le risque et la rentabilité client



LE SUJET

Le stage vise à concevoir un dispositif de Risk-Based Pricing permettant de déterminer le taux d'intérêt applicable à chaque financement en fonction du profil de risque du client, des caractéristiques du produit et des objectifs de rentabilité de la banque.

Les travaux porteront sur l'estimation des principaux paramètres de risque, notamment la probabilité de défaut PD, la perte en cas de défaut LGD et l'exposition en cas de défaut EAD. Ces paramètres permettront de calculer la perte attendue et de mesurer le coût du risque associé à chaque opération de crédit.

Le stagiaire développera un moteur de tarification intégrant le coût du risque, le coût de refinancement, les charges opérationnelles, le coût du capital et la marge commerciale cible. L'outil permettra de déterminer un taux plancher, de simuler plusieurs conditions tarifaires et d'évaluer la rentabilité du crédit à travers des indicateurs tels que la marge nette, le ROE et le RAROC.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master / Ingénieur en Finance quantitative, Actuariat ou Data Science

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Référence #FAAS 03

Modélisation des taux de change et élaboration d'une politique de gestion du risque de change



LE SUJET

Face à la volatilité des devises, le stage consiste à modéliser les taux de change, prévoir leurs mouvements et quantifier l'exposition d'une banque ou d'une entreprise importatrice/exportatrice.

Le stagiaire comparera des modèles ARIMA, VAR, GARCH, mouvement brownien géométrique et volatilité stochastique avec des approches LSTM, XGBoost et Random Forest. Le risque sera évalué par la VaR, l'Expected Shortfall, les stress tests et l'analyse de scénarios.

Les résultats alimenteront un moteur de prévision, un calculateur VaR FX, un tableau de bord d'exposition et une politique de couverture mobilisant forwards, futures, swaps et options de change.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master / Ingénieur en Finance de marché, Actuariat ou Data Science

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Référence #FAAS 04

Transition vers Bâle III et détermination des fonds propres réglementaires sur bases individuelle et consolidée

LE SUJET

Le stagiaire analysera les impacts de la transition vers Bâle III sur le calcul des fonds propres réglementaires et la solvabilité des banques tunisiennes, à la fois sur base individuelle et sur base consolidée.

Les travaux porteront sur l'identification et l'analyse des exigences prudentielles, la cartographie des données nécessaires, le traitement des participations et opérations intragroupe, ainsi que les enjeux de consolidation prudentielle.

L'objectif est d'évaluer les écarts avec le dispositif existant, de mesurer les impacts sur l'adéquation des fonds propres et de proposer une feuille de route de mise en conformité, assortie d'un outil de simulation des ratios prudentiels.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master en Finance, Banque, Risk Management ou Audit

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Référence #FAAS 05

Mise en œuvre de l'approche standard révisée du risque de crédit de Bâle III : méthodologie, exigences en matière de données et impacts sur les actifs pondérés des banques tunisiennes

LE SUJET

Le stagiaire analysera les nouvelles exigences de la BCT relatives à l'approche standard révisée du risque de crédit. Il étudiera les différentes catégories d'exposition, les critères de classification ainsi que les règles de pondération applicables selon la nature et les caractéristiques des contreparties.

Les travaux permettront également d'identifier les données nécessaires au calcul des actifs pondérés par les risques (APR), telles que la nature de la contrepartie, les informations financières, les garanties, les provisions et le statut de défaut. Le stagiaire évaluera leur disponibilité, leur qualité et leur traçabilité dans les systèmes bancaires.

Enfin, une comparaison entre le dispositif actuel et le dispositif révisé permettra d'évaluer les impacts de la réforme sur les APR, les besoins en fonds propres et les ratios de solvabilité. L'étude aboutira à des recommandations et à une feuille de route pour accompagner les banques dans leur mise en conformité.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master en Comptabilité, Finance, Audit ou Reporting financier

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Référence #FAAS 06

Baromètre africain de la maturité des dispositifs de Risk Management

LE SUJET

Dans un environnement africain marqué par des risques économiques, réglementaires, opérationnels et technologiques en évolution, le stage vise à évaluer la maturité des dispositifs de gestion des risques des organisations.

Les stagiaires concevront et déploieront un questionnaire destiné aux CRO (Chief Risk Officer) et responsables risques, organiseront la collecte des réponses et définiront un modèle de scoring couvrant gouvernance, méthodologies, données, outils, culture risque et pilotage.

L'analyse permettra d'identifier les tendances, les écarts de maturité et les leviers prioritaires d'amélioration, puis de produire un baromètre africain du Risk Management accompagné de benchmarks et de recommandations.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master en Risk Management

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici

Référence #FAAS 07

IA pour l'analyse des procédures et la cartographie des risques opérationnels et des contrôles

LE SUJET

Le stage vise à concevoir une solution intelligente capable d'analyser les procédures internes afin d'identifier automatiquement les risques opérationnels et les contrôles permanents associés.

À partir de techniques NLP et d'IA générative, le prototype extraira les activités, risques, causes, conséquences et contrôles, puis rattachera chaque contrôle au risque qu'il contribue à maîtriser. Une évaluation préliminaire sera réalisée selon les critères de cotation et les seuils du cadre d'appétence aux risques.

La solution assistera les Risk Managers dans la construction, la mise à jour et l'exploitation de la cartographie des risques opérationnels et des contrôles internes.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master / Ingénieur en Big Data, Data Science ou IA

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Référence #FAAS 08

IA pour la détection et l'intégration des incidents opérationnels à partir des logs SI

LE SUJET

Le stage consiste à exploiter l'intelligence artificielle pour analyser les logs des systèmes d'information et détecter les événements susceptibles de constituer des incidents opérationnels.

Le prototype devra collecter et normaliser les traces, détecter les anomalies, qualifier les événements, réduire les faux positifs et enrichir automatiquement les alertes avec les informations nécessaires à leur instruction.

Les incidents validés seront intégrés dans la base des incidents afin d'améliorer l'exhaustivité, la rapidité et la fiabilité de la collecte, tout en mettant en place des mécanismes de traçabilité, de contrôle et de suivi de la performance du modèle.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master / Ingénieur en Big Data, Data Science ou IA

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Référence #FAAS 09

Conception et développement d'un outil de pilotage des traitements de données à caractère personnel

LE SUJET

Le projet consiste à concevoir et développer un outil de pilotage des traitements de données à caractère personnel permettant, à travers un questionnaire structuré, de générer et d'alimenter automatiquement la cartographie ainsi que les fiches de traitement.

Sur la base des informations renseignées et de règles de conformité prédéfinies, l'outil permettra d'identifier les obligations applicables à chaque traitement (déclaration, autorisation, mesures de conformité, etc.) et d'en assurer le suivi à travers des indicateurs et tableaux de bord.

Le projet aboutira à la réalisation d'un prototype fonctionnel.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master / Ingénieur en Data, Risk Management, Business Analytics.

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Référence #FAAS 10

Conception d'un outil intelligent de veille réglementaire et d'aide à l'analyse de la conformité

LE SUJET

Le projet vise à concevoir un outil intelligent de veille réglementaire permettant d'automatiser le recensement, la centralisation et le suivi des évolutions réglementaires issues de différentes sources. À travers l'utilisation de l'intelligence artificielle, notamment d'un agent IA, l'outil permettra d'analyser et de synthétiser les nouvelles publications, d'identifier les principales exigences réglementaires ainsi que leurs impacts potentiels sur les activités, processus et dispositifs de conformité de l'organisation.

L'outil devra également permettre de classifier les évolutions réglementaires par thématique et niveau d'impact, générer des alertes ciblées et faciliter le suivi des actions à engager. Le projet aboutira à la réalisation d'un prototype fonctionnel intégrant un tableau de bord de veille et de suivi réglementaire.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master / Ingénieur en Data, Risk Management, Business Analytics

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →



CCaSS

CCaSS Team

L'équipe Climate Change and Sustainability Services (CCaSS) d'EY Tunisie accompagnent les organisations publiques, privées et de développement dans leur transition durable et bas carbone. Elle s'articule autour de trois pôles (Energy & Decarbonization, Nature & Climate, ESG & HSE) et couvre l'ensemble des enjeux climat, énergie, finance durable et reporting de durabilité.

Nos domaines d'expertise

Energy & Decarbonization

- Réaliser les inventaires GES et définir des stratégies de décarbonation et trajectoires net-zéro.
- Accompagner la préparation au CBAM et la décarbonation des chaînes de valeur.
- Élaborer des feuilles de route de transition énergétique et des études de faisabilité EnR.

Nature & Climate

- Définir des stratégies et politiques climatiques, évaluer les risques climatiques physiques et de transition.
- Concevoir des cadres d'obligations vertes, sociales et durables et intégrer les critères ESG dans les processus d'investissement et de crédit.

ESG & HSE

- Préparer au reporting de durabilité (CSRD, ESRS, GRI, IFRS S1/S2), double matérialité et assurance.
- Concevoir des stratégies ESG et des systèmes EHS (ISO 14001, ISO 45001).

Référence #CCaSS 01

Transition énergétique et infrastructures durables d'une entreprise

LE SUJET

Ce projet consiste à réaliser un diagnostic énergétique et à évaluer la faisabilité technico-économique de solutions d'efficacité énergétique et d'énergies renouvelables pour les actifs et sites d'une entreprise d'un pays ouest-africain.

Le projet comprendra les étapes suivantes :

- Analyse des données énergétiques et définition des indicateurs de performance de référence
- Identification et prédimensionnement des solutions d'efficacité énergétique et d'énergies renouvelables, sur la base des actifs prioritaires et des meilleures pratiques sectorielles
- Évaluation technico-économique des scénarios, incluant l'estimation des investissements, des économies attendues, l'analyse des sensibilités et des risques, ainsi que la priorisation des solutions.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master ou Ingénieur en énergie / énergies renouvelables

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 04 à 06 mois

Postulez ici →

Référence #CCaSS 02

Accompagnement d'EY Tunisie dans sa démarche de labellisation RSE



LE SUJET

Ce projet consiste à accompagner EY Tunisie dans l'obtention d'un label RSE, en évaluant ses pratiques actuelles en matière environnementale, sociale et de gouvernance au regard des référentiels applicables. L'objectif est de structurer une démarche RSE formalisée, de combler les écarts identifiés et de préparer le cabinet à l'audit de labélisation, afin de renforcer sa crédibilité et son engagement auprès de ses clients, de ses collaborateurs et des parties prenantes.

Le projet comprendra les étapes suivantes :

- Diagnostic RSE initial et analyse des écarts par rapport au référentiel du label
- Élaboration de la politique RSE et du plan d'actions
- Mise en œuvre des actions et suivi des indicateurs de performance
- Préparation à l'audit de labellisation et plan d'amélioration continue.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master ou Ingénieur en QHSE/ RSO

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 04 à 06 mois

Postulez ici →

Référence #CCaSS 03

Empreinte hydrique et stratégie de résilience d'un site industriel

LE SUJET

Ce projet consiste à mesurer l'empreinte eau d'un site industriel (prélèvements, consommations, rejets) dans un contexte de stress hydrique croissant en Tunisie. L'objectif est d'évaluer les risques liés à l'eau à l'aide d'outils reconnus, puis de proposer une stratégie de résilience combinant réduction des consommations hydriques et réutilisation des eaux traitées.

Le projet comprendra les étapes suivantes :

- Diagnostic des usages et bilan hydrique du site
- Calcul de l'empreinte eau (ISO 14046)
- Évaluation des risques hydriques (WRI Aqueduct)
- Identification des actions de réduction et de réutilisation
- Élaboration d'un plan de résilience et d'indicateurs de suivi.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master ou Ingénieur en Hydraulique / Environnement

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 04 à 06 mois

Postulez ici →



FAAS & Risk Insurance

FAAS & Risk Insurance

L'équipe FAAS & Risk Insurance, intégrée au département Assurance, réunit des expertises complémentaires en actuariat, gestion des risques, comptabilité et finance. Elle accompagne les acteurs du secteur de l'assurance dans la transformation de leurs fonctions financières, la mise en œuvre des normes comptables et prudentielles, ainsi que dans le pilotage de leurs risques et de leur performance.

Grâce à une approche multidisciplinaire combinant compétences actuarielles, financières, comptables et réglementaires, l'équipe intervient sur des problématiques complexes telles que la tarification, le provisionnement, la gestion actif-passif, le reporting financier, le Risk Management, le contrôle interne, le contrôle de gestion et la conformité aux référentiels IFRS et Solvabilité II.

Domaines d'intervention

- Implémentation des normes IFRS, notamment IFRS 17 et IFRS 9
- Assistance et conseil en comptabilité des assurances
- Reporting financier et production des états financiers
- Optimisation des processus de clôture comptable
- Transformation de la fonction finance
- Refonte du dispositif de contrôle de gestion
- Solvabilité II, ORSA et gestion des risques
- Gestion actif-passif (ALM)
- Tarification, provisionnement et assainissement des portefeuilles
- Fonction actuarielle
- Prévention et détection de la fraude

Référence #FAAS&RISK 01

Mise en place d'un outil de scoring des assurés en assurance Automobile



LE SUJET

Dans un contexte de digitalisation du secteur de l'assurance et d'évolution des pratiques actuarielles, ce projet vise à développer un outil de scoring des assurés en assurance automobile permettant d'évaluer le niveau de risque individuel à partir des données du portefeuille. L'approche reposera sur l'analyse des données de souscription, des caractéristiques des assurés et des véhicules, ainsi que de l'historique de sinistralité afin d'identifier les principaux facteurs explicatifs du risque. Des techniques de modélisation actuarielle, d'analyse statistique et de Machine Learning seront mobilisées pour construire un score de risque pertinent et robuste. Cet outil contribuera à améliorer la segmentation des assurés, à optimiser la tarification et à renforcer le pilotage de la rentabilité du portefeuille automobile.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur en mathématiques spécialité actuariat (Actuaire)

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 04 à 06 mois

Postulez ici →

Référence #FAAS&RISK 02

Modélisation et tarification d'un produit d'assurance indicielle pour le secteur agricole

LE SUJET

Ce projet consiste à concevoir et à tarifer un produit d'assurance indicielle destiné aux exploitants agricoles afin de les protéger contre les risques climatiques tels que la sécheresse, l'excès de précipitations ou les variations extrêmes de température. Contrairement à l'assurance agricole traditionnelle, l'indemnisation est déclenchée automatiquement sur la base d'un indice objectif (pluviométrie, rendement régional, indice de végétation, etc.) préalablement défini, sans nécessité d'expertise individuelle des pertes. Les travaux portent sur l'analyse et le traitement de données météorologiques et agricoles historiques, la modélisation du risque, l'évaluation du risque de base (basis risk), la construction de scénarios de sinistralité ainsi que le calcul de la prime pure.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur en mathématiques spécialité actuariat (Actuaire)

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 04 à 06 mois

Postulez ici →

Référence #FAAS&RISK 03

Conception d'un système Enterprise Risk Management & Contrôle interne

LE SUJET

Ce projet consiste à concevoir un dispositif structuré d'ERM et de contrôle interne, et à élaborer les outils nécessaires à son fonctionnement.

Les travaux couvriront la gouvernance et les responsabilités, la classification des risques et des contrôles, ainsi que les processus d'identification, d'évaluation, de traitement, de suivi et de reporting des risques. Le volet contrôle interne portera sur la formalisation des objectifs et des activités de contrôle, l'évaluation de leur conception et de leur efficacité, ainsi que l'identification des insuffisances et des actions correctives.

Le stagiaire contribuera à la recherche méthodologique, à la définition des procédures et à la construction des référentiels, grilles d'évaluation, registres et tableaux de bord, ainsi que des supports de documentation et de test des contrôles.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master en risk management

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 04 à 06 mois

Postulez ici →

Référence #FAAS&RISK 04

Analyse du marché de l'assurance dans la zone CIMA



LE SUJET

Face à l'évolution réglementaire du marché de l'assurance de la zone CIMA, le stage vise à réaliser une étude du cadre normatif, à le comparer aux standards internationaux et à analyser les principales tendances de développement et de performance du marché à travers des indicateurs quantitatifs et prudentiels.

À partir de cette recherche, le stagiaire élaborera une synthèse structurée autour de cinq axes :

- Présentation du marché : pays membres et institutions de la CIMA ;
- Analyse du marché : étude de l'évolution du secteur, analyse des principaux indicateurs de performance et de risque (KPI/KRI), évaluation des tendances de croissance, de rentabilité et de solvabilité ;
- Cadre réglementaire et normatif : structure et principaux livres du Code des assurances CIMA, règlements et circulaires récents, règles de gouvernance, de contrôle interne et de lutte anti-blanchiment (LBC/FT) ;
- Analyse comparative : comparaison du référentiel CIMA par rapport aux standards internationaux (Solvabilité II et IFRS) ;
- Exigences prudentielles et financières : capital minimum, marge de solvabilité, provisions techniques, règles de placement et obligations de reporting réglementaire.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master en comptabilité / CCA

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 04 à 06 mois

Postulez ici →

* La **Conférence interafricaine des marchés d'assurance** (CIMA)



Technology Risk

Technology Risk | Channel 1 offering

IT Audit



ITGC

Access, change and IT operations controls supporting the financial audit



ITAC

Automated application controls, interfaces and key reports (IPE)



PIR

Post-implementation reviews



SOX

IA-SOX: design and operating effectiveness testing, deficiency evaluation



SOC-Reports

SOC 1 / SOC 2, Type 1 and Type 2 (ISAE 3402)



Data Analytics

Data Analytics

Technology Risk | Channel 2 offering

Advisory & Assurance | Core offers



IT & Cyber Internal Audit

Governance, infrastructure, network, cloud, third parties



IT / Cyber Risk Assessment

ISO 27005 risk analysis, KRIs, audit plans



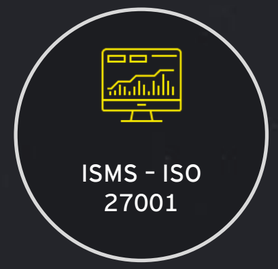
Regulatory Compliance

NCA, ADGM, DORA, central bank rules, etc.



Cyber Governance

Strategy, TOM, policies, maturity, awareness



ISMS – ISO 27001

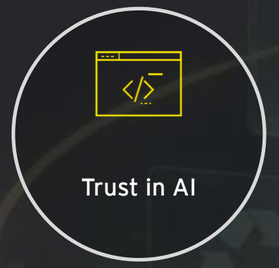
Gap analysis, implementation, certification



Business Resilience

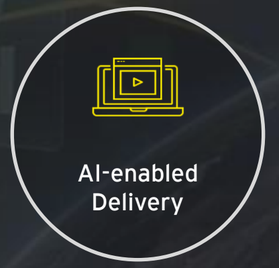
BCMS ISO 22301: BIA, plans, exercises

Growth offers



Trust in AI

AI governance, AI risk, ISO/IEC 42001



AI-enabled Delivery

AI-enabled BCM and IT/cyber audit



Crisis Mgmt & IT DR

Crisis frameworks, IT disaster recovery



Cyber Architecture & NIS2

NIS2 readiness, Cyber Assurance



IAM & SoD

Identity governance, access, SoD



Data Protection

Personal data protection governance - GDPR

Référence #TechnoRisk 01

Conception et développement d'un outil intelligent d'automatisation des missions d'audit IT & Cybersécurité basé sur l'Intelligence Artificielle (AI-Powered Audit Assistant)

LE SUJET

L'objectif de ce stage est de concevoir et de développer un outil qui s'appuie sur l'IA pour couvrir une mission d'audit de bout en bout, en s'appuyant sur les référentiels reconnus (ISO 27001, NIST CSF, CPA/CPA Canada, COBIT). Grâce à des modèles d'IA générative et à un référentiel de contrôles intégré, l'outil permettra aux auditeurs :

- De générer automatiquement le programme de travail et la liste des documents à demander ;
- D'analyser les preuves collectées et d'évaluer l'efficacité des contrôles ;
- De produire les constats, les recommandations et un projet de rapport d'audit.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur ou master (informatique, sécurité informatique)

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Référence #TechnoRisk 02

Conception et développement d'une plateforme d'évaluation de la maturité cybersécurité et de l'état de préparation à l'adoption de solutions basées sur l'Intelligence Artificielle (AI Readiness Assessment)

LE SUJET

L'objectif de ce stage est de concevoir et de développer une plateforme d'évaluation fondée sur un référentiel de risques et de contrôles aligné sur les standards reconnus (ISO 27001, ISO 42001, NIST). Grâce à des checklists et à un modèle de scoring, la plateforme permettra aux clients :

- D'évaluer leur niveau de sécurité et de maturité ;
- D'apprécier leur capacité à adopter une solution basée sur l'IA ;
- D'identifier les contrôles à renforcer et les recommandations prioritaires.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur ou master (informatique, sécurité informatique)

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici

Référence #TechnoRisk 03

Conception et développement d'une plateforme intelligente de rapprochement, d'évaluation et de remédiation des contrôles de cybersécurité

LE SUJET

Dans un contexte de multiplication des standards et exigences de cybersécurité, le stage permettra de concevoir et développer une plateforme capable de centraliser, comparer et harmoniser les contrôles issus de plusieurs référentiels tels que ISO 27001/27002, NIST, SWIFT CSCF, CIS Controls.

La solution intégrera un moteur de mapping intelligent afin d'identifier les contrôles équivalents, partiellement similaires, complémentaires ou spécifiques. Elle générera un référentiel unifié tout en conservant la traçabilité vers chaque standard source et en soumettant les rapprochements proposés à la validation d'un expert.

La plateforme permettra également de réaliser des évaluations de conformité, d'identifier les écarts, d'associer les risques aux contrôles non conformes et de proposer des plans de remédiation priorisés. Des tableaux de bord présenteront la couverture des référentiels, le niveau de maturité, les risques majeurs et le suivi des actions correctives.

L'environnement technologique pourra reposer sur Python, FastAPI, React ou Angular, PostgreSQL et une base vectorielle, avec des techniques NLP/ML, des embeddings sémantiques et Azure OpenAI pour l'analyse et le rapprochement des contrôles.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur en Cybersécurité / Data / IA

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici

Référence #TechnoRisk 04

Mise en place d'un dispositif d'analyse et de gestion des risques sur la plateforme ServiceNow (module Integrated Risk Management)

LE SUJET

Ce projet consiste à concevoir et paramétrer, sur la plateforme ServiceNow IRM, un processus d'analyse des risques aligné sur les bonnes pratiques et standards internationaux (ex. ISO 27005, NIST). Le stagiaire sera amené à :

- Définir la méthodologie d'analyse des risques : échelles d'impact et de vraisemblance, matrice de criticité, appétence au risque
- Configurer le référentiel dans ServiceNow : entités, registre des risques, bibliothèque de contrôles
- Automatiser les campagnes d'évaluation : questionnaires, workflows de validation et plans de traitement des risques
- Concevoir des tableaux de bord et indicateurs de suivi (KRI, reporting au management)
- Rédiger le guide utilisateur et accompagner la prise en main de la solution

Profil du candidat

Type de diplôme : Master ou Ingénieur en informatique / GRC

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 05 à 06 mois

Postulez ici →

Référence #TechnoRisk 05

Conception et développement d'un outil d'évaluation de la conformité et des risques OT dans le secteur de l'énergie et des utilities

LE SUJET

Avec la convergence IT/OT, les systèmes industriels (automates, SCADA, systèmes de contrôle-commande) sont de plus en plus exposés aux cyberattaques et aux arrêts de production, alors que leur évaluation reste souvent manuelle, longue et difficile à suivre.

Le stage vise à concevoir et développer un outil d'évaluation de la conformité et des risques OT basé sur les référentiels IEC 62443 et NIST SP 800-82 : matrice de contrôles générique et extensible par secteur, méthode de notation, questionnaire et collecte des preuves, calcul du score de maturité et du niveau de risque, tableau de bord, rapport et plan d'actions. Cas d'étude : le segment de l'électricité (production, transport et distribution).

L'environnement technologique reste ouvert et sera proposé par le stagiaire selon les besoins de la solution (web, base de données, data visualisation).

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur en Informatique / Cybersécurité

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Référence #TechnoRisk 06

Conception d'une boîte à outils d'audit IA multi-régions (Cross-Region AI Audit Toolkit)

LE SUJET

Face à la multiplication des réglementations sur l'intelligence artificielle, le stage vise à concevoir une boîte à outils d'audit des systèmes d'IA permettant d'évaluer, en une seule mission, la conformité à plusieurs référentiels internationaux et régionaux :

- International : ISO/IEC 42001 + NIST AI RMF
- Europe : EU AI Act
- Arabie saoudite : SDAIA AI Ethics Principles
- Émirats arabes unis : UAE AI Ethics Principles
- Canada : AIDA (Artificial Intelligence and Data Act)

Livrables : liste de demandes (request list), questionnaires d'entretien, matrice des risques et contrôles (RCM) intégrant risques, contrôles, ajustements et procédures de test, ainsi qu'un fichier Excel avec tableau de bord calculant automatiquement le niveau de conformité par référentiel.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master en IA / Audit ou Ingénieur IA

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici

Référence #TechnoRisk 07

Sécurisation des processus de facturation électronique par la gouvernance des identités et des accès : conception d'un dispositif Identity & Access Management (IAM) et analyse des risques associés

LE SUJET

La digitalisation de la Finance et la facturation électronique multiplient les flux et les interfaces entre ERP, plateformes de dématérialisation et systèmes comptables. Si les habilitations sont mal gérées, cela crée des risques d'accès inappropriés, de conflits SoD et de traçabilité insuffisante.

Le PFE vise à analyser les risques IAM liés à la facturation électronique et à concevoir un dispositif de gouvernance des accès. Le stagiaire contribuera à :

- Identifier les risques d'accès sur le cycle de facturation.
- Définir une matrice des rôles qui assure la séparation des tâches.
- Formuler des recommandations de contrôle interne pour la traçabilité et la conformité.

Environnement technologique : SAP S/4HANA, SAP Business One ou Oracle ERP, Microsoft Entra ID, SailPoint ou autre solution IAM/IGA, MFA, RBAC, PAM, Power BI, API et plateformes de facturation électronique.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master ou Ingénieur en informatique / sécurité

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici

Référence #TechnoRisk 08

Utilisation de l'IA pour l'automatisation de la détection des conflits de Ségrégation des Tâches (SoD) dans SAP GRC

LE SUJET

Face à la complexité croissante des ERP SAP S/4HANA, les approches traditionnelles de revue des habilitations et d'analyse des conflits de Ségrégation des Tâches (SoD) atteignent leurs limites. Le stage permettra de savoir dans quelle mesure l'Intelligence Artificielle peut améliorer la détection, l'évaluation et le suivi des risques d'accès dans les environnements SAP.

Dans SAP, les entreprises mettent en place des règles de Ségrégation des Tâches (Segregation of Duties - SoD) pour éviter qu'une même personne puisse exécuter plusieurs étapes critiques d'un processus métier. Le stagiaire contribuera au développement d'un modèle/prototype intégrant la classification des utilisateurs, la détection des conflits réellement exploités et un tableau de bord d'audit pour renforcer la détection des anomalies et la réduction des faux positifs des analyses SoD.

L'environnement technologique repose sur Python, Power BI et SAP GRC avec la possibilité d'intégrer des algorithmes d'arbre de décision, de comparer plusieurs scénarios de risque pour améliorer la détection et de regrouper automatiquement des utilisateurs ayant des comportements similaires.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur en Cloud SecOps / IA/ Master en Sécurité

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Référence #TechnoRisk 09

Mise en place d'une matrice de risques et de contrôles pour l'évaluation des risques liés à la protection des données à caractère personnel dans les systèmes d'information, intégrant les enjeux liés à l'Intelligence Artificielle

LE SUJET

Dans un contexte de digitalisation croissante, le stage vise à construire une démarche structurée pour identifier, évaluer et maîtriser les risques liés aux données sensibles, sur tout leur cycle de vie : de la collecte à la suppression.

Le stagiaire contribuera à :

- Cartographier les données et les flux.
- Construire une matrice risques-contrôles qui associe les scénarios de risque aux contrôles attendus, aux preuves et aux procédures de test. Elle couvrira la classification, les habilitations, le chiffrement, le DLP, la traçabilité, la conservation, les tiers et les incidents.
- Traiter les risques spécifiques à l'IA : données sensibles dans les prompts et les jeux d'entraînement, fuites dans les réponses, réidentification, Shadow AI et fournisseurs tiers.
- Définir une méthode de scoring des risques inhérents et résiduels, puis un plan de remédiation priorisé.

Référentiels : ISO/IEC 27001:2022 (Annexe A), NIST CSF 2.0 / SP 800-53, circulaire de la Banque Centrale et RGPD.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur en Informatique / Master en gestion des systèmes d'information.

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Référence #TechnoRisk 10

La gouvernance des Non-Human Identities (NHI) et des agents IA : les nouveaux enjeux de l'Identity & Access Management (IAM)

LE SUJET

Dans un contexte d'évolution de la gestion des identités et des accès (IAM) et d'adoption croissante des agents IA, ce projet vise à étudier les identités non humaines (NHI) comme nouvelle catégorie d'identités numériques. L'étude analysera les risques introduits par ces identités ainsi que les risques qui les menacent.

Une feuille de route sur l'évolution de la gouvernance des agents IA viendra compléter l'étude, en abordant notamment les enjeux de responsabilité et d'imputabilité des agents (Agent Ownership & Accountability) ainsi que de séparation des tâches (Segregation of Duties - SoD).

L'étude s'appuiera sur OWASP Non-Human Identities Top 10, NIST AI Agent Identity & Authorization (2026) et NIST SP 800-207 Zero Trust Architecture afin d'identifier les risques et de définir les contrôles de sécurité et de gouvernance adaptés aux identités non humaines.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur en Informatique / IA

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Liste des stages et des sujets de PFE 2026 - 2027

Consulting

- Business Consulting
- Financial Services Transformation
- People Consulting
- Innovation
- Technology Strategy & Transformation
- Platforms
- Digital Engineering
- AI & Data
- Cyber Security



Business Consulting

Business Consulting

Business Consulting (BC), au sein du département Consulting d'EY Tunisie, accompagne les organisations publiques et privées dans la résolution de leurs enjeux stratégiques, opérationnels et organisationnels.

Nos équipes combinent expertise métier, excellence opérationnelle et innovation afin d'aider nos clients à améliorer leur performance, conduire leurs transformations et créer de la valeur durable.

Nous adoptons une approche structurée reposant sur l'analyse quantitative et qualitative, la formulation de recommandations pragmatiques, la conception de solutions adaptées aux besoins de nos clients et la production de livrables à forte valeur ajoutée. Cette approche est portée par une équipe pluridisciplinaire couvrant les domaines suivants :

- Transformation des organisations et des services publics
- Supply Chain et excellence opérationnelle
- Optimisation et réingénierie des processus
- Pilotage de la performance et aide à la décision
- Expérience client et amélioration des parcours
- Excellence commerciale et efficacité des forces de vente
- Transformation digitale et innovation

Référence #BC 01

Transformation du secteur public

LE SUJET

En rejoignant notre équipe Business Consulting, vous contribuerez activement à des projets de transformation à fort impact auprès des acteurs publics, des institutions de développement et des organisations internationales autour de :

- Conception et mise en œuvre de programmes de transformation digitale
- Transformation et modernisation des organisations publiques
- Pilotage de programmes stratégiques et PMO, appuyé par des outils digitaux
- Développement économique, écosystèmes innovants et digitalisation des PME

Profil du candidat

Type de diplôme : Master en Business Analytics , Management des systèmes d'information, Management stratégique

Opportunités ouvertes : 04

Durée : 06 mois

Postulez ici

Référence #BC 02

Transformation commerciale

LE SUJET

En rejoignant notre équipe Business Consulting, vous contribuerez activement à des projets d'amélioration de l'efficacité opérationnelle. Les missions menées s'articulent notamment autour de :

- Réalisation de diagnostics organisationnels et opérationnels pour identifier les leviers d'optimisation
- Identification des pistes de digitalisation des opérations (data, IA, RPA)
- Rédaction des cahiers des charges et tests des solutions développées avec nos équipes techniques
- Déploiement de solutions CRM en appui aux opérations commerciales, avec nos équipes techniques
- Conception de reportings et tableaux de bord pour piloter les opérations au quotidien.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master ou ingéniorat en Business Analytics ou équivalent, Master en Marketing

Opportunités ouvertes : 02

Durée : 06 mois

Postulez ici

Référence #BC 03

Supply chain



LE SUJET

En rejoignant notre équipe Business Consulting, vous contribuerez activement à des projets de transformation de la chaîne d'approvisionnement et d'excellence opérationnelle visant à améliorer la performance, l'agilité et la résilience des organisations. Les missions menées s'articulent notamment autour de :

- Définition de stratégies Supply Chain et élaboration de plans de transformation alignés sur les ambitions de l'entreprise
- Transformation des chaînes d'approvisionnement grâce à une approche pluridisciplinaire
- Revue, amélioration et évaluation des fonctions de la chaîne d'approvisionnement
- Définition de stratégies de distribution, incluant le multi-canal, le digital, ainsi que l'efficacité des forces de vente
- Digitalisation et transformation de la Supply Chain grâce aux technologies innovantes et aux solutions d'Industrie 4.0.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master en Supply chain, Ingénieur en génie industriel ou équivalent

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Référence #BC 04

Business Design & Transformation

LE SUJET

En rejoignant notre équipe Business Consulting, vous contribuerez activement à l'amélioration de l'efficacité opérationnelle sur des projets stratégiques à forte valeur ajoutée auprès des opérateurs de télécommunications, régulateurs, bailleurs de fonds ... et qui s'articulent autour de:

- La définition d'un plan stratégique et des stratégies de diversification
- L'élaboration de roadmaps de transformation et des scénarios d'évolution
- La conception et l'optimisation des modèles de gouvernance et des processus métiers
- L'intégration des technologies émergentes (IA, Data Analytics, automatisation, digitalisation) au service de la performance
- La réalisation d'études de marché et l'analyse des évolutions et enjeux du secteur.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master ou ingéniorat en Informatique, data analytics, réseaux et télécommunications ou équivalent

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici



Financial Services Transformation

Financial Services Transformation

Focus sur notre Solution FS Transformation

Performance Management

1 Strategy & Transformation Design

- Stratégies de croissance et transformation durable
- Programmes de transformation
- Stratégie digitale et plan d'évolution technologique
- Feuille de route et Plan de lancement d'activité

2 Operations Transformation

Operations Design
- Process Modeling
- Process Mining
- Business Analysis
- Customer Journey Mapping

Operations Reengineering
- Revue des 'Operational Models'
- Dématérialisation / Automatisation
- RPA / IA

3 Growth & Commercial Transformation

- Stratégie et dynamisation commerciale
- Croissance rentable et innovation
- Transformation de la distribution et des services
- Données commerciales, analyses et technologie

4 Customer & Data Transformation

- CX Strategy
- CX Target Operating Model
- CX Journey Transformation
- CX Technology

Financial Impact

Market Intelligence

Intégration de la lecture des perturbations et du potentiel marché au sein d'un ensemble cohérent afin de créer un langage commun sur les bases d'initiatives à l'avenir

Transformation Management

Assistance PMO et design de la gouvernance liée alignant la proposition de valeur, l'écosystème et la technologie
Renforcement des nouvelles capacités et acculturation à la culture agile
Conception et organisation d'ateliers de transformation pour améliorer l'intelligence collective et la transformation durable (techniques de design thinking)

Référence #FS Transformation 01

Transformation du secteur bancaire : diagnostic stratégique et financier et évaluation des scénarios de rapprochement

LE SUJET

Le secteur bancaire se caractérise par un faible taux de bancarisation, un nombre important de banques et une forte concurrence, dans un contexte d'exigences prudentielles croissantes et de besoins de financement de l'économie. La consolidation constitue un levier potentiel pour renforcer la solidité des établissements et améliorer leur efficacité opérationnelle.

Ce projet vise à réaliser un diagnostic exhaustif du secteur bancaire et de son environnement économique, à identifier les complémentarités stratégiques et financières entre les banques et à évaluer la pertinence ainsi que la faisabilité de plusieurs scénarios : fusion, acquisition et mutualisation opérationnelle. L'objectif est d'identifier de nouvelles opportunités de rapprochement susceptibles de contribuer à la transformation du secteur.

À l'issue des travaux, un outil d'aide à la décision sera élaboré pour comparer les banques, explorer leurs complémentarités et éclairer les scénarios de rapprochement.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master en Finance d'entreprise, Ingénierie financière, Finance ou équivalent.

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Référence #FS Transformation 02

Smart Operational Efficiency : Aide à la décision pour l'amélioration de la performance bancaire

LE SUJET

Dans un contexte de recherche continue d'efficacité opérationnelle, le stage vise à développer une approche permettant d'identifier, évaluer et prioriser les leviers d'amélioration de la performance bancaire, tels que la simplification des processus, l'optimisation des ressources, la mutualisation, l'automatisation ou l'optimisation des coûts.

Le stagiaire développera un modèle d'aide à la décision permettant d'évaluer et de comparer ces leviers selon leur impact, leur faisabilité, l'effort de mise en œuvre et les contraintes associées, puis de simuler différents scénarios afin d'identifier les combinaisons d'actions les plus pertinentes selon les objectifs recherchés.

La démarche s'appuiera sur des méthodes d'analyse multicritère, d'optimisation et de simulation, et sera testée sur des cas bancaires représentatifs afin de permettre son adaptation à différents contextes de transformation.

Méthodes / outils : Excellence opérationnelle, analyse multicritère, optimisation, simulation de scénarios, Excel, Python.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur en Génie Industriel, Ingénierie financière, Finance ou équivalent.

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici

Référence #FS Transformation 03

Conception d'une solution de Business Intelligence augmentée par l'intelligence artificielle générative pour l'aide à la décision d'une banque commerciale

LE SUJET

Dans un contexte où les banques doivent exploiter des volumes croissants de données, ce stage vise à concevoir un prototype de BI augmentée permettant aux décideurs d'interroger les indicateurs en langage naturel et d'obtenir des analyses compréhensibles, rapides et contextualisées.

Le stagiaire mettra en place un modèle de données et des tableaux de bord dédiés à des KPI bancaires, puis intégrera une couche d'IA générative capable d'expliquer les variations, détecter les tendances et anomalies, produire des synthèses et proposer des recommandations.

Une attention particulière sera portée à la traçabilité des réponses, à la sécurité des données et à la validation humaine.

L'environnement technologique pourra reposer sur Power BI, Python, SQL, Azure OpenAI Service, Fabric ou Azure Data Services, ainsi que LangChain / Semantic Kernel et FastAPI.

Le PFE couvrira le cadrage, la conception, le développement, les tests et la démonstration du prototype.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur, Master ou Bachelor en Data / BI / IA

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 04 mois

Postulez ici →

Référence #FS Transformation 04

Customer Experience Transformation Toolkit for Financial Services



LE SUJET

Face à l'évolution des attentes et des usages clients, à la digitalisation croissante des parcours et à l'essor de la Data et de l'IA, les banques et assurances sont amenées à repenser en profondeur leurs modèles de relation et d'expérience client. Dans ce contexte, ce stage aura pour objectif de concevoir un Customer Experience Transformation Toolkit, directement exploitable dans le cadre de missions clients et de démarches commerciales.

Cet asset permettra d'évaluer la maturité Customer Experience d'une institution financière, d'identifier les principaux leviers de transformation et de construire une roadmap priorisée, en s'appuyant sur un benchmark des pratiques du secteur, un diagnostic couvrant l'ensemble des dimensions de l'expérience client, ainsi qu'un catalogue de cas d'usage, notamment autour de la Data et de l'IA, et des outils de scoring et de priorisation permettant de transformer le diagnostic en plan d'action concret et opérationnel.

Profil du candidat

Type de diplôme : École de Commerce / École d'Ingénieurs

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Référence #FS Transformation 05

Développement de la microassurance en Tunisie | Étude de l'opportunité et définition du Business Model et du Target Operating Model cibles

LE SUJET

À la croisée de l'assurance, de l'inclusion financière et de l'innovation, la microassurance offre l'opportunité de repenser les modèles traditionnels pour répondre aux besoins de populations encore peu ou insuffisamment couvertes. Son développement en Tunisie soulève une question centrale : quel modèle permettra de conjuguer accessibilité, viabilité économique et passage à l'échelle ?

Ce projet vise à analyser les modèles de microassurance développés à l'international, à en décrypter les facteurs clés de succès et à apprécier leur transposabilité au contexte tunisien. Plusieurs scénarios seront ensuite construits en combinant différentes options relatives aux composantes du Business Model et du Target Operating Model, puis évalués selon leur potentiel de marché, leur viabilité économique, les investissements requis et leur faisabilité opérationnelle.

Les travaux aboutiront à la sélection du modèle le plus pertinent, à la formalisation de ses choix structurants et à la définition d'une trajectoire de mise en œuvre adaptée aux spécificités du marché tunisien.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master ou cycle ingénieur en Finance, Assurance, Actuariat, Stratégie, Management, Business Analytics ou équivalent.

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →



People Consulting

People Consulting

Le capital humain est au cœur des meilleures stratégies de transformation et de développement

EY People Consulting accompagne les leaders d'entreprise à libérer tout le potentiel de leurs collaborateurs et à valoriser leur capital humain de manière stratégique. Grâce à son positionnement unique, People consulting est le partenaire idéal pour soutenir ses clients dans ce défi, en leur offrant des résultats concrets et une transformation durable.



HR Strategy & HR Operations

Optimisation de la maturité RH, le modèle opérationnel et l'organisation basée sur les compétences de l'entreprise.

HR Digital Strategy & Advisory

Accompagnement de la transformation digitale RH, du choix du SIRH à l'intégration de solutions technologiques et d'outils d'IA.

Human Capital Development

Accompagnement des gouvernements dans l'adéquation de l'offre de formation aux besoins du marché et le développement des compétences..

Organization, Design & Planning

Accompagnement dans la structuration de l'organisation et la mise en place d'une gouvernance efficace, le dimensionnement organisationnel et la pesée de poste.

Change Experience

Accompagnement du changement par la sensibilisation, la communication, le coaching et le mentoring, pour favoriser l'adoption durable de nouvelles pratiques..

Learning and development

Accompagnement dans la définition des besoins et parcours de formation pour aligner les compétences aux besoins stratégiques de l'entreprise.

Référence #People Consulting 01

Élaboration d'un cadre conceptuel et fonctionnel pour un Labour Market Information System

LE SUJET

Ce projet de stage vise à élaborer un cadre conceptuel et fonctionnel de veille prospective sur les dynamiques de l'emploi et des compétences. Il permettra de définir les objectifs du système Labour Market Information, ses utilisateurs, ses principales sources de données, ses fonctionnalités et ses modalités de gouvernance, afin de soutenir l'analyse du marché du travail, l'anticipation des besoins en compétences et l'adaptation de l'offre de formation.

Profil du candidat

Type de diplôme :

- Master professionnel en Ingénierie et Analyse Économique
- Master de recherche en Économie du Développement Régional
- Master de recherche en Ingénierie Économique et Financière
- Business Analytics

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 04 à 06 mois

Postulez ici →

Référence #People Consulting 02

Labour Market Governance & Regulatory Maturity Framework

LE SUJET

Ce projet de stage vise à élaborer un cadre d'évaluation de la maturité institutionnelle et réglementaire des politiques d'emploi. Il permettra de définir des critères et indicateurs pour analyser les mécanismes de gouvernance, identifier les axes d'amélioration et orienter les réformes au regard des référentiels internationaux.

Profil du candidat

Type de diplôme :

- Économie du Développement Régional
- Management et Stratégie des Organisations
- Gestion des Ressources Humaines et Dialogue Social
- Business Analytics

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 04 à 06 mois

Postulez ici →

Référence #People Consulting 03

Conception et test d'un kit de diagnostic de la proposition de valeur employeur (EVP) : application au cas d'EY Tunisie

LE SUJET

Les organisations rencontrent des difficultés croissantes pour attirer et fidéliser les talents qualifiés. Dans ce contexte, la proposition de valeur employeur (EVP), qui regroupe l'ensemble des avantages, opportunités et expériences proposés aux collaborateurs en contrepartie de leurs compétences et de leur engagement, constitue un levier important d'attractivité et de fidélisation.

Ce projet vise à concevoir un kit de diagnostic de l'EVP, puis à le tester à travers un cas pratique appliqué à EY Tunisie. Le stagiaire sera amené à définir les principales dimensions de l'EVP, construire une matrice de maturité à partir de travaux de recherche et de benchmarks, développer les outils de collecte et d'analyse nécessaires, puis les appliquer au contexte d'EY Tunisie. L'objectif sera d'identifier les forces et les axes d'amélioration de l'EVP étudiée et de formuler des recommandations concrètes et priorisées.

Le kit développé aura également vocation à constituer une base méthodologique réutilisable dans le cadre de futures missions de conseil RH.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master en Marketing et Communication ou équivalent

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 04 à 06 mois

Postulez ici →

Référence #People Consulting 04

Conception d'un framework intégré de conduite du changement et de communication pour le changement social et comportemental (SBCC) afin de favoriser l'adoption durable des transformations dans le secteur public.

LE SUJET

Ce projet consiste à repenser et adapter les approches classiques de conduite du changement à travers l'intégration de la SBCC, afin de concevoir un cadre méthodologique adapté aux transformations du secteur public. Ce modèle permettra de combiner les leviers de la conduite du changement avec ceux de la communication pour le changement social et comportemental, afin de favoriser l'engagement, l'évolution des comportements et l'adoption durable du changement.

Profil du candidat

Type de diplôme :

- Gestion des Ressources Humaines
- Psychologie du travail et gestion des ressources humaines
- Communication institutionnelle ou Marketing

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 04 à 06 mois

Postulez ici →

Référence #People Consulting 05

Conception d'une plateforme digitale interactive de benchmarks RH et organisationnels

LE SUJET

Le projet consiste à concevoir et développer une plateforme digitale permettant de structurer, centraliser et exploiter différents référentiels relatifs aux pratiques organisationnelles, aux processus et aux ressources humaines.

La solution devra faciliter la consultation et l'analyse des informations disponibles, ainsi que l'identification de tendances et de pistes d'amélioration. Une fonctionnalité d'assistance intelligente pourra également être intégrée afin de simplifier la recherche d'informations et d'améliorer l'expérience utilisateur.

Profil du candidat

Type de diplôme :
- Master en Business Analytics , SI et transformation digitale
- Master en Management

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →



Innovation & Experience Design

What We Do

Driving Transformation through Human-Centric Innovation



1. Open Innovation

Ecosystem collaboration, startup sourcing, venture design

2. Strategic Design

Innovation strategy, business model design, foresight

3. Customer Experience transformation

Customer journey redesign, service design, omnichannel experience

4. UX / UI Design

Digital product design, prototyping, audit, user testing

5. Serious Games Facilitation

Co-creation, design sprints, design thinking, gamified strategy sessions

Référence #Innovation 01

Conception d'un dispositif d'évaluation de la maturité en innovation

LE SUJET

Ce projet vise à renforcer l'offre Innovation en concevant un dispositif d'évaluation de la maturité en innovation réutilisable et adaptable à différents secteurs. S'appuyant notamment sur le référentiel ISO 56001, il contribuera à structurer la démarche de diagnostic, à identifier les leviers de progrès et à développer des supports d'analyse et de restitution. Ces travaux s'inscriront dans le développement d'une plateforme au service de l'offre Innovation.

Étapes clés du projet :

- Analyser les référentiels existants et identifier les principales dimensions de la maturité en innovation.
- Concevoir un cadre d'évaluation structuré, accompagné de supports de diagnostic adaptés.
- Décliner la démarche selon les contextes sectoriels et les caractéristiques des organisations.
- Tester le dispositif sur des cas d'étude, puis ajuster les critères et les supports.
- Formaliser les résultats et recommandations pour faciliter la réutilisation de la démarche.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master en management de l'innovation, stratégie, ingénierie industrielle / business analytics

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 05 à 06 mois

Postulez ici →

Référence #Innovation 02

L'expérience client dans l'hospitality en Afrique : du benchmark au CX Playbook

LE SUJET

Dans le secteur d'hospitality, l'expérience d'un voyageur se construit tout au long d'un parcours qui implique plusieurs acteurs : compagnie aérienne, aéroport, hôtel, restaurant et offre touristique. Ce projet vise à produire une lecture structurée des pratiques CX de ces acteurs à l'échelle du continent africain. Il en tirera un CX Hospitality Playbook qu'EY Studio+ pourra utiliser directement dans ses diagnostics CX, ses propositions commerciales et ses missions clients.

Étapes clés du projet :

- Cadrage du périmètre : marchés africains et sous-secteurs étudiés (hôtellerie, aérien, aéroports, restauration, voyage et tourisme)
- Étude de marché sur la Customer Experience dans l'hospitality en Afrique
- Benchmark d'acteurs, de leurs offres et de leurs parcours clients
- Analyse des tendances CX et des attentes des voyageurs, ainsi que des moments clés, des points de friction, des innovations et des bonnes pratiques.
- Synthèse des enseignements et identification des opportunités d'amélioration.
- Conception du CX Hospitality Playbook : principes CX, journey maps, frameworks, outils et recommandations opérationnelles

Profil du candidat

Type de diplôme : Master en école de design, Master professionnel en Management for Hospitality and Tourism, Master en innovation

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 05 à 06 mois

Postulez ici

Référence #Innovation 03

Design of an AI-powered Serious Games & Workshop Platform



LE SUJET

Building on Nexus, our AI-augmented digital workshop tool, this project aims to design a platform for the creation, customization and delivery of Serious Games and collaborative workshops. Users will be able to create new experiences or adapt existing formats to specific industries, audiences and objectives, and deploy them in digital, physical or hybrid formats.

Key project steps :

- Benchmark existing Serious Games, workshop platforms and game mechanics
- Define a modular framework for creating and customizing workshop experiences
- Design an AI-assisted creation journey to generate content, mechanics and facilitation materials
- Design digital, physical and hybrid delivery modes
- Integrate Nexus as a first use case of the platform
- Prototype and test the solution on selected workshop scenarios

Profil du candidat

Profile 01 – Product / UX & Serious Game Designer

- Master's in UX, Service Design, Product Design, Game Design or Innovation

Profile 02 – AI / Full-Stack Developer

- Master's in Computer Science, Software Engineering or AI

Opportunités ouvertes : 02

Durée : De 05 à 06 mois

Postulez ici →

Référence #Innovation 04

Marketing Effectiveness, conception d'un outil de diagnostic et de modélisation de la performance marketing

LE SUJET

Les entreprises investissent dans un marketing multicanal sans toujours savoir ce que chaque levier rapporte. Ce projet vise à concevoir un asset EY Studio+ combinant un diagnostic de maturité marketing et un Marketing Mix Model (MMM) pour mesurer le ROI et optimiser les budgets.

Étapes clés du projet :

- État de l'art : maturité marketing, MMM, attribution, incrémentalité, CLV et outils open source (Meridian, Robyn)
- Conception d'un modèle de maturité marketing : axes, niveaux et grille de scoring
- Prototype MMM en Python : adstock, saturation, contribution et ROI par canal
- Simulateur d'allocation budgétaire et tableau de bord (Power BI ou Streamlit)
- Packaging de l'offre : méthodologie, démo client et cas d'usage sectoriels

Profil du candidat

Type de diplôme : Master ou ingénieur en marketing analytics, business analytics ou data science appliquée au marketing

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 03 à 06 mois

Postulez ici

Référence #Innovation 05

Digital Twins for Human-Centered Design

LE SUJET

Ce projet vise à concevoir un jumeau numérique centré sur l'humain, capable de simuler les comportements et interactions des utilisateurs (collaborateurs, clients, usagers) afin d'évaluer et d'améliorer une expérience avant sa mise en œuvre.

Étapes clés du projet :

- Réaliser un état de l'art : digital twins, modélisation comportementale et Human-Centered Design.
- Définir les dimensions humaines à modéliser et les indicateurs d'expérience.
- Concevoir l'architecture : données, modèle comportemental, simulation et IA.
- Développer un prototype et simuler des scénarios sur des cas variés (parcours client, poste de travail, service digital...).
- Comparer les scénarios et formaliser le framework et les recommandations de conception.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur en informatique / IA & data science

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 05 à 06 mois

Postulez ici →

Référence #Innovation 06

Conception d'une toolbox intelligente interne pour le design et le déploiement de programmes d'innovation



LE SUJET

EY intervient dans la conception et la mise en œuvre de programmes variés : hackathons, challenges, incubation, accélération, open innovation, intrapreneuriat et dispositifs d'appui aux écosystèmes. Les méthodologies, outils et retours d'expérience associés restent toutefois dispersés entre les missions. Ce projet vise à développer une toolbox intelligente interne permettant aux équipes EY de capitaliser sur les expériences passées et de concevoir plus rapidement des programmes d'innovation cohérents, contextualisés et directement opérationnels.

Étapes clés du projet :

- Benchmark des innovation toolboxes existantes et de leurs fonctionnalités
- Recensement et structuration des ressources internes EY
- Définition de l'architecture, des parcours utilisateurs et des fonctionnalités IA
- Conception UX/UI et développement d'un prototype intelligent
- Tests utilisateurs et amélioration de la toolbox

Profil du candidat

Type de diplôme : Master en management de l'innovation, entrepreneuriat, transformation digitale, design, data ou intelligence artificielle

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 05 à 06 mois

Postulez ici →



Technology Strategy & Transformation

Technology, Strategy & Transformation

Naviguer dans la complexité des défis technologiques et libérer de nouvelles opportunités de croissance

Notre proposition de valeur

Accompagner nos clients dans leur parcours de transformation technologique en mettant l'accent sur la création de valeur métier autour des thématiques suivantes :

Stratégie de transformation digitale

La stratégie technologique couvre un ensemble complet de compétences en conseil pour analyser les enjeux stratégiques et aligner pleinement la technologie sur la finalité et les objectifs globaux de l'entreprise.

Opérations technologiques de nouvelle génération

Nous offrons des services visant à transformer la délivrance technologique et à permettre l'émergence de nouveaux modèles économiques disruptifs, en gérant et en améliorant la performance des opérations IT, notamment à travers le modèle de fonctionnement IT.

Infrastructure et résilience des services

Nous accompagnons nos clients dans la compréhension des investissements, leviers et retours attendus liés aux opportunités spécifiques de migration vers le cloud, couvrant l'infrastructure IT (datacenter, réseau, stockage, etc.), les services et les opérations.

Architecture

Nous soutenons nos clients via notre bureau d'architecture en répondant aux besoins globaux d'architecture IT, depuis la planification stratégique métier et IT jusqu'à la mise en œuvre détaillée des composants techniques, incluant la rédaction des documents d'architecture fonctionnelle, d'architecture technique et les livrables associés au cycle de vie de développement logiciel (SDLC).

Nos Alliances

Microsoft, SAP, IBM Registered Business Partner, servicenow, DELL Technologies, CISCO, FIS, CYBERNETICA

Nos Certifications

vmware, aws, CISCO CERTIFIED CCNA, Red Hat, CISCO, Microsoft Azure, DELL EMC, tmforum, The Open Group TOGAF Standard, PMP, PRINCE2, ITIL, COBIT, PSPO

Nos Publications







Référence #TST 01

Conception et développement d'une plateforme IA de création, de centralisation et de mise en cohérence des artefacts d'Architecture d'Entreprise

LE SUJET

Contexte : Les démarches d'Architecture d'Entreprise s'appuient sur des cartographies des processus, des données, des applications et des technologies pour comprendre le système d'information et préparer ses évolutions. Aujourd'hui, ces artefacts sont souvent produits dans des outils distincts, puis mis à jour manuellement par différentes équipes. Cette dispersion rend les liens entre couches difficiles à maintenir, favorise les incohérences et limite l'usage du référentiel dans les décisions de transformation.

Objectif : Concevoir une plateforme web assistée par l'IA pour créer, centraliser et visualiser les artefacts d'architecture. Elle facilitera leur mise à jour, signalera les incohérences et assurera la traçabilité des liens entre les couches métier, données, applicative et technique.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici

Référence #TST 02

Conception et développement d'un accélérateur de gouvernance, de lignage et de qualité des données bancaires

LE SUJET

Contexte : Les banques utilisent des données pour piloter leur activité et répondre à des exigences de reporting telles que celles de la BCT, de BCBS 239 et d'IFRS 9. Elles doivent en connaître l'origine, les transformations, les responsables et le niveau de qualité. Lorsque le lignage reste partiel et que les contrôles sont dispersés entre les équipes, il devient difficile de justifier les chiffres déclarés, de corriger les anomalies à leur source et de démontrer l'efficacité de la gouvernance lors d'un audit.

Objectif : Développer un outil web réunissant le référentiel des données et des rôles, le lignage, ainsi que les règles et indicateurs de qualité. L'accompagner d'une méthode, d'un guide d'utilisation et d'un cas d'application sur un domaine bancaire, tel que le crédit.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Référence #TST 03

Développement d'un outil d'évaluation de la maturité, des risques et de la gouvernance de l'IA



LE SUJET

Contexte : Les institutions financières expérimentent l'IA dans plusieurs métiers, mais leurs initiatives ne s'inscrivent pas toujours dans une stratégie commune. Sans diagnostic partagé, elles peinent à comparer les cas d'usage selon leur valeur, leur faisabilité et leurs risques, puis à attribuer les responsabilités de validation et de suivi. Les référentiels tels que l'EU AI Act, l'ISO/IEC 42001 et le NIST AI RMF renforcent la nécessité de relier la stratégie IA à des pratiques de gouvernance concrètes.

Objectif : Élaborer un cadre méthodologique et un outil d'évaluation couvrant le diagnostic de maturité, la priorisation des cas d'usage, l'analyse des risques et le plan d'action. Un benchmark des référentiels et une bibliothèque de cas d'usage bancaires compléteront le dispositif.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →



Référence #TST 04

Conception d'un cadre d'activation, de pilotage et de mesure de la valeur d'une Digital Factory bancaire

LE SUJET

Contexte : De nombreuses banques créent une Digital Factory pour accélérer la conception et la livraison de produits numériques. Son fonctionnement dépend pourtant de décisions précises relatives aux rôles, la sélection des projets et la collaboration avec les métiers, l'IT et les fonctions de contrôle. Quand ces règles restent floues, les équipes multiplient les expérimentations sans passage à l'industrialisation. Des indicateurs communs sont également nécessaires pour suivre les produits livrés et la valeur créée.

Objectif : Concevoir un cadre d'activation et de pilotage, accompagné d'un outil web, pour définir le modèle opérationnel, suivre le portefeuille de produits et mesurer la valeur produite.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Référence #TST 05

Conception d'un assistant documentaire d'IA générative sécurisé pour l'administration

LE SUJET

Contexte : Une administration peut choisir d'héberger localement un assistant d'IA générative pour mieux maîtriser l'accès à ses documents et limiter leur circulation hors de son environnement. Ce choix ne protège cependant pas, à lui seul, contre les menaces propres aux modèles de langage et à la recherche documentaire augmentée. Des instructions malveillantes, des documents altérés ou des usages non autorisés peuvent fausser les réponses ou exposer des informations. La sécurité doit donc couvrir l'architecture, les usages et les tests du système.

Objectif : Définir l'architecture et le cadre de sécurité d'un assistant documentaire hébergé localement, puis les éprouver sur un prototype utilisant des textes réglementaires publics. Le travail couvrira la priorisation des usages, les tests d'attaque, un business case et une feuille de route de déploiement.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Référence #TST 06

Conception et expérimentation d'un baromètre annuel de la maturité numérique en Afrique

LE SUJET

Contexte : L'équipe souhaite proposer aux décideurs une lecture régulière de la transformation numérique en Afrique anglophone. Pour être utile d'une année à l'autre, le baromètre doit définir clairement les pays et les populations observés, les dimensions évaluées et la manière de recueillir les réponses. Des questions compréhensibles en anglais et une méthode d'analyse constante permettront de comparer les résultats sans confondre les écarts de maturité avec des différences de collecte.

Objectif : Définir le positionnement du baromètre, les pays et publics ciblés, son référentiel et son questionnaire en anglais. Tester la méthode sur un panel pilote, restituer les premiers résultats et documenter le protocole nécessaire à sa reconduction annuelle.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 04 mois

Postulez ici →

Référence #TST 07

Conception et développement d'une plateforme d'évaluation de la maturité des infrastructures numériques

LE SUJET

Contexte : L'évaluation des infrastructures numériques mobilise des éléments de preuve dispersés dans des stratégies, textes institutionnels et documents techniques. Cette analyse documentaire reste longue à mener et difficile à reproduire de façon homogène. Sans preuves classées et critères explicites, il est compliqué de comparer les niveaux de maturité et de justifier les priorités d'une feuille de route.

Objectif : Développer une plateforme qui extrait et classe les preuves issues de documents publics ou synthétiques. Elle produira une évaluation de maturité, une analyse des écarts, un benchmark et une première feuille de route, tout en permettant de retrouver les preuves qui étayent chaque résultat.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici

Référence #TST 08

Conception d'un moteur intelligent d'audit de la qualité des données des systèmes d'identité

LE SUJET

Contexte : Les registres d'état civil et d'identité numérique reposent sur des données fiables pour relier correctement les personnes à leurs actes et faciliter l'accès aux services publics. Or des champs incomplets, des incohérences entre enregistrements et des variations orthographiques peuvent masquer des doublons ou créer de fausses correspondances. Ces anomalies deviennent difficiles à repérer lorsque plusieurs registres et un grand volume de données sont concernés. Un audit doit donc mesurer la qualité des données tout en permettant une vérification humaine des alertes.

Objectif : Prototyper un moteur d'audit associant règles de qualité, rapprochement probabiliste et apprentissage automatique. Il mesurera la complétude, la cohérence, l'unicité et l'intégrité des données, expliquera les anomalies détectées et soumettra les rapprochements incertains à une validation humaine.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici

Référence #TST 09

Mise en place d'un système d'information de santé open source pour le suivi et la coordination des soins de première ligne



LE SUJET

Contexte : Les structures de soins primaires suivent les patients dans la durée et échangent avec d'autres acteurs du système de santé. Lorsqu'elles disposent d'outils numériques limités ou non connectés, les professionnels accèdent difficilement à l'historique des soins et doivent ressaisir les informations. Cette situation fragilise la continuité du suivi, ralentit la coordination et réduit la fiabilité des données disponibles pour le pilotage sanitaire. Des solutions open source éprouvées peuvent constituer une base pour équiper la première ligne.

Objectif : Concevoir un système d'information adapté à la première ligne en intégrant des solutions open source éprouvées. Le projet soutiendra le suivi des soins, la traçabilité des interventions, l'échange d'informations entre acteurs de santé et la production d'indicateurs utiles au pilotage.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Référence #TST 10

Développement d'un observatoire IA de la maturité des services publics numériques



LE SUJET

Contexte : Les administrations et partenaires de développement ont besoin de comparer les services publics numériques africains à partir d'informations récentes et vérifiables. Des indices comme le GovTech Maturity Index et l'UN E-Government Development Index apportent des repères, mais leur collecte périodique ne décrit pas toujours l'évolution visible sur les portails publics entre deux éditions. Une analyse automatisée peut compléter ces repères si les critères, les sources consultées et les limites de l'observation restent transparents.

Objectif : Développer un observatoire qui collecte les informations publiques des portails, applique un référentiel transparent et restitue des scores traçables par pays et par dimension. Un démonstrateur sur un panel de pays africains documentera la méthode de collecte et de calcul.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici

Référence #TST 11

Conception d'un outil IA de génération de feuilles de route, de termes de référence et de cahiers des charges

LE SUJET

Contexte : Une feuille de route doit rapprocher les constats d'un diagnostic, les priorités institutionnelles et les dépendances entre projets. La préparation des termes de référence et des cahiers des charges demande ensuite de reformuler ces éléments dans des documents cohérents et adaptés au contexte. Ce travail mobilise de nombreuses sources et comporte des tâches de rédaction répétitives. L'IA générative peut aider à produire une première version, à condition que les sources soient traçables et que le consultant reste responsable de la validation.

Objectif : Développer un assistant qui transforme les documents fournis en proposition de feuille de route priorisée, en termes de référence et en cahier des charges adaptés au contexte. Le prototype rendra visibles les sources utilisées et intégrera une étape de révision humaine avant utilisation des livrables.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Référence #TST 12

Conception d'une solution de transformation automatique des procédures administratives en workflows BPMN



LE SUJET

Contexte : Les administrations décrivent leurs procédures dans des textes, formulaires, guides et comptes rendus qui n'emploient pas toujours les mêmes termes ou le même niveau de détail. Pour simplifier ou dématérialiser une démarche, il faut pourtant identifier clairement les acteurs, les décisions, les règles et l'enchaînement des activités. La transcription manuelle en modèles BPMN est longue et difficile à tenir à jour. Lorsque des traces d'exécution existent, elles peuvent aussi révéler les écarts entre le processus décrit et les pratiques réelles.

Objectif : Concevoir une solution qui extrait des documents les acteurs, étapes, décisions et règles métier, puis génère un modèle BPMN éditable soumis à vérification. Elle centralisera les processus dans un catalogue et pourra comparer les modèles aux traces d'exécution disponibles grâce au Process Mining.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici

Référence #TST 13

Conception et prototypage d'un service d'enregistrement des naissances fondé sur les Building Blocks GovStack



LE SUJET

Contexte : L'enregistrement d'une naissance mobilise plusieurs étapes, depuis la déclaration et la vérification des parents jusqu'à la validation de l'acte et son échange avec un registre d'identité. Les administrations cherchent à réaliser ce parcours sans multiplier les systèmes cloisonnés ni perdre la maîtrise des données. Les spécifications des Building Blocks GovStack proposent des composants interopérables pour tester cette approche. Un prototype permet d'en examiner la conformité, ainsi que les limites face à une solution dédiée à l'état civil.

Objectif : Prototyper dans un environnement de type sandbox le parcours allant de la déclaration à la délivrance de l'acte, avec vérification des parents, validation par l'officier d'état civil et échange avec le registre d'identité. Évaluer la conformité du prototype aux spécifications GovStack, ses limites face à une solution CRVS dédiée et les conditions de son industrialisation.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Référence #TST 14

Conception d'un outil de cartographie et d'évaluation des offres Cloud en Afrique du Nord et de l'Ouest

LE SUJET

Contexte : Le Baromètre EY Cybersécurité & Cloud 2023 a révélé que les organisations connaissent mal l'offre cloud locale et doutent de ses capacités, souvent réduites à de l'infrastructure basique. Depuis, le marché évolue vite : stratégies « Cloud First », essor de l'IA générative, exigences de souveraineté des données et nouvelles offres régionales. Les décideurs et opérateurs télécoms manquent pourtant d'une vision objective des acteurs présents en Tunisie, au Maroc, en Libye, au Sénégal et en Côte d'Ivoire.

Objectif : Définir un référentiel d'évaluation des fournisseurs cloud (infrastructure, résilience, catalogue, IA/GPU, services managés, conformité sectorielle), collecter et analyser leurs offres, puis développer un outil de comparaison : cartographie du marché, fiches fournisseurs avec radar de maturité et vues « Executive View » et « AI Readiness ». L'outil alimentera l'étude EY « Panorama des offres Cloud ».

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur / Master professionnel (Cloud, Informatique, Systèmes d'information)

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici



Platforms

EY Platforms : Capabilities & Delivery Model

EY Tunisia Microsoft Services

- **Notre mission :** EY Tunisie Microsoft Services se concentre sur les éléments clés de la stratégie de Microsoft autour de ses trois Clouds (Azure, Dynamics 365, Microsoft 365). Nous appliquons nos capacités technologiques mondiales pour mener des transformations numériques basées sur les solutions Microsoft avec nos clients.

12
Ressources

15+
Certifications

30+
Projets

- **Alliance**

Microsoft

1 EY - Capacités

Une équipe dédiée d'experts spécialisés dans les produits et solutions Microsoft

Connaissances à jour des produits et solutions Microsoft les plus récents

Un cadre de partenariat de mise en œuvre de bout en bout visant à garantir l'excellence de la qualité et à renforcer la collaboration avec l'écosystème partenaire des clients.

2 Nos Outils

EY SALESMAXIMIZER

3 EY - Champs d'intervention

Le processus de développement de solutions EY-Microsoft est appliqué à l'échelle de l'entreprise lors du co-développement et de la commercialisation de solutions en partenariat avec Microsoft. Il canalise la force d'EY en matière d'innovation locale centrée sur le client dans des solutions reproductibles qui sont mises à l'échelle mondiale.

4 Microsoft Services Capabilities

- Azure / Intelligent Cloud
- Data & Analytics
- Dynamics 365
- Power Platform
- Microsoft 365

Référence #Platforms 01

Conception et développement d'un framework multi-agents pour concevoir, surveiller et corriger les pipelines de données (Agentic Framework Data)

LE SUJET

Ce projet de fin d'études vise à concevoir un framework agentique qui transforme une demande métier en pipelines de données ETL/ELT, puis les surveille et les corrige. L'objectif est de fournir aux équipes data un système capable : de générer des pipelines à partir des métadonnées des sources, de détecter et corriger les anomalies et changements de schéma, et de tracer chaque décision des agents avec validation humaine.

L'innovation repose sur une architecture multi-agents pilotée par un orchestrateur, qui permet de :

- Décomposer la demande en tâches : ingestion, transformation, qualité, observabilité,
- Corriger automatiquement les dérives de qualité et de schéma, et
- Mesurer le gain via un benchmark face à l'approche manuelle.

Technologies : C# .NET et Semantic Kernel : orchestration et agents spécialisés / MCP : exposition des outils et des sources de données aux agents / SSIS, SQL Server et Dataverse : pipelines, stockage et métadonnées / Power Automate : alertes, validation humaine et relances / Copilot Studio : interface conversationnelle (n8n si indisponible).

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur en informatique

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 05 à 06 mois

Postulez ici

Référence #Platforms 02

Conception et développement d'un générateur agentique de solutions Dataverse et de model-driven apps (Agentic Model Driven Dataverse Generator)



LE SUJET

Ce projet de fin d'études vise à concevoir un agent qui passe d'un besoin exprimé en langage naturel à une solution Dataverse et une model-driven app prêtes à déployer. L'objectif est de fournir un générateur capable : d'extraire les entités, règles de gestion et rôles du besoin, de modéliser tables, colonnes, relations, choix et clés alternatives, et de générer vues, formulaires, plan du site et rôles de sécurité.

L'innovation repose sur une chaîne agentique en quatre étapes, qui permet de :

- Enchaîner analyse, modélisation, génération de l'app et déploiement,
- Sécuriser la génération : validation humaine, dry-run, conventions de nommage, et
- Déployer en solution managée avec ALM, contrôle et rollback.

Technologies : C# .NET et Dataverse Web API : création du modèle de données et des composants / PAC CLI : packaging, ALM et déploiement des solutions / Power Apps et Power Fx : model-driven app et logique côté application / Power Automate : automatisation du déploiement et des validations / Copilot Studio : saisie du besoin en langage naturel (n8n si indisponible).

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur en informatique

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 05 à 06 mois

Postulez ici

Référence #Platforms 03

Conception et développement d'un agent d'analyse d'écarts sur les métadonnées D365 CRM et Power Apps (Agentic Gap Analysis)

LE SUJET

Ce projet de fin d'études vise à concevoir un agent qui lit les métadonnées d'un environnement et les confronte au besoin pour produire l'analyse d'écarts standard vs custom. L'objectif est de fournir aux équipes projet un outil capable : d'extraire tables, colonnes, relations, rôles de sécurité, vues, formulaires et apps, de classer chaque besoin : couvert en standard, configuration, développement ou manquant, et d'estimer la charge, les risques et les dépendances.

L'innovation repose sur le rapprochement automatique entre besoin et existant, qui permet de :

- Produire un rapport de gap et une matrice de couverture,
- Recommander configuration ou développement pour chaque écart, et
- Comparer le résultat à une analyse manuelle (benchmark).

Technologies : C# .NET et Dataverse Web API : extraction des métadonnées de l'environnement / PAC CLI : export et lecture des solutions / Power Apps : consultation des résultats et suivi des écarts / Power Automate : génération des livrables et notifications / Copilot Studio : agent conversationnel (n8n si indisponible).

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur en informatique

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 05 à 06 mois

Postulez ici



Digital Engineering

Digital Engineering

Un centre d'excellence en ingénierie Web & Mobile

- **Notre mission :** Concevoir et livrer des applications web et mobiles sur mesure et des services gérés, en intégrant l'automatisation intelligente (RPA, ML/NLP/OCR, assistants virtuels) et les technologies émergentes

21
Ressources

10+
Certifications

Nos technologies

Angular	React	Next.js
React Native	Flutter	.NET
PostgreSQL	MongoDB	Node.js

1 Front-end Web

- Angular
- React
- Next.js
- Vue.js / Nuxt
- TypeScript
- Tailwind CSS

2 Mobile

- React Native
- Flutter
- Kotlin Multiplatform
- Swift / SwiftUI
- Progressive Web Apps

3 Back-end & APIs

- .NET / C#
- Node.js / NestJS
- Java Spring Boot
- GraphQL / REST
- Python FastAPI

4 Données SQL & NoSQL

- PostgreSQL
- SQL Server
- MongoDB
- Redis
- Elasticsearch

5 Cloud & DevOps	Azure · AWS · Docker · Kubernetes · GitHub Actions / Azure DevOps · Terraform
6 Architecture moderne	Microservices · Serverless · Micro-frontends · Event-driven (Kafka) · API-first
7 Technologies émergentes	IA générative & LLM · WebAssembly · Edge computing · Low-code / Power Apps · Blockchain

Référence #DE 01

EY Intern Connect – Plateforme sécurisée de communication pour les stages



LE SUJET

Dans un contexte de collaboration entre encadrants EY et stagiaires, le stage permettra de concevoir et développer une plateforme sécurisée, accessible via une interface web et une application mobile, centralisant la communication au sein d'espaces dédiés par équipe ou département : canaux, annonces, partage de ressources et messagerie en temps réel.

La plateforme offrira une expérience inspirée de Discord, adaptée à l'environnement des stages : canaux publics et privés, messages directs, discussions de groupe, présence en ligne, partage de fichiers et appels audio/vidéo individuels ou de groupe, avec des salons dédiés aux réunions quotidiennes, au mentorat et aux projets. L'accès sera contrôlé par un système de rôles et permissions.

L'environnement technologique repose sur Next.js / React Native / ASP.NET Core / PostgreSQL, SignalR / WebSockets /API REST / OpenAPI, Docker et CI/CD (GitHub Actions / Azure DevOps).

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur en informatique

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Référence #DE 02

Plateforme DevSecOps & CI/CD multi-agents propulsée par l'IA



LE SUJET

Dans un contexte de standardisation des processus de livraison des projets internes EY, le stage permettra de concevoir et développer une plateforme DevSecOps réutilisable proposant des pipelines configurables : build, tests automatisés, qualité de code, scans de sécurité, conteneurisation, déploiement et monitoring.

La plateforme intégrera un assistant IA multi-agents, coordonné par un agent orchestrateur, capable d'analyser les échecs de pipelines et de tests, les vulnérabilités, les erreurs de déploiement, les logs et les métriques afin d'identifier les causes probables et de proposer des recommandations de remédiation. Un tableau de bord centralisé offrira une visibilité sur les pipelines, déploiements, vulnérabilités et la santé des applications.

Technologies : Azure DevOps / GitHub Actions / GitLab CI, Docker, Kubernetes / Helm, SonarQube, Trivy, Gitleaks, OWASP ZAP, Checkov, Semgrep, Terraform / Bicep, Prometheus / Grafana / OpenTelemetry, ELK / Loki, LLM (Ollama), Semantic Kernel / LangGraph, ASP.NET Core / FastAPI et React / Angular.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur en informatique

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Référence #DE 03

Plateforme de support et de ticketing EY propulsée par l'IA



LE SUJET

Dans un contexte de centralisation du support pour les collaborateurs, stagiaires et clients EY, le stage permettra de concevoir et développer une plateforme web et mobile réutilisable, exposée via API aux différents départements et projets, où un agent IA de support de premier niveau, basé sur le RAG (documentation, FAQ, solutions validées), guide l'utilisateur pas à pas vers une solution.

À défaut de résolution, l'agent créera et escaladera un ticket structuré vers l'équipe adéquate en transmettant le contexte ; l'utilisateur pourra aussi contacter directement un humain. La plateforme classera l'urgence, assignera la demande selon la charge des équipes et permettra de réserver un créneau de réunion via Microsoft Teams ou en audio/vidéo intégré.

Technologies : React / Next.js / Angular (TypeScript), React Native / Flutter (mobile), ASP.NET Core / NestJS / Spring Boot, PostgreSQL / SQL Server, LLM + RAG + agents IA, Semantic Kernel / LangChain, pgvector / Qdrant, Ollama, SignalR / WebSockets, Microsoft Graph / Teams, API REST / OpenAPI, Docker, CI/CD (GitHub Actions / Azure DevOps), Prometheus / Grafana.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur en informatique

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici

Référence #DE 04

Plateforme d'intelligence des appels d'offres propulsée par l'IA



LE SUJET

Dans un contexte d'exploitation intelligente des opportunités, le stage permettra de concevoir et développer une application web capable de collecter automatiquement les appels d'offres issus de multiples sites web par web scraping. Un LLM se chargera de nettoyer, structurer et normaliser les données avant leur stockage, simplifiant la gestion des différentes structures de sites, formats de documents et langues.

La plateforme analysera ensuite les opportunités et produira des recommandations : probabilité de succès, signaux d'alerte, documents requis et évaluation de l'éligibilité. Ces analyses seront personnalisées selon le profil de l'organisation : composition des équipes, expertises, certifications et expériences antérieures.

Technologies : Angular, NestJS, PostgreSQL, Python (Scrapy, Playwright, BeautifulSoup, Selenium), LLM (OpenAI, Gemini via Google Cloud), LangChain et CrewAI.

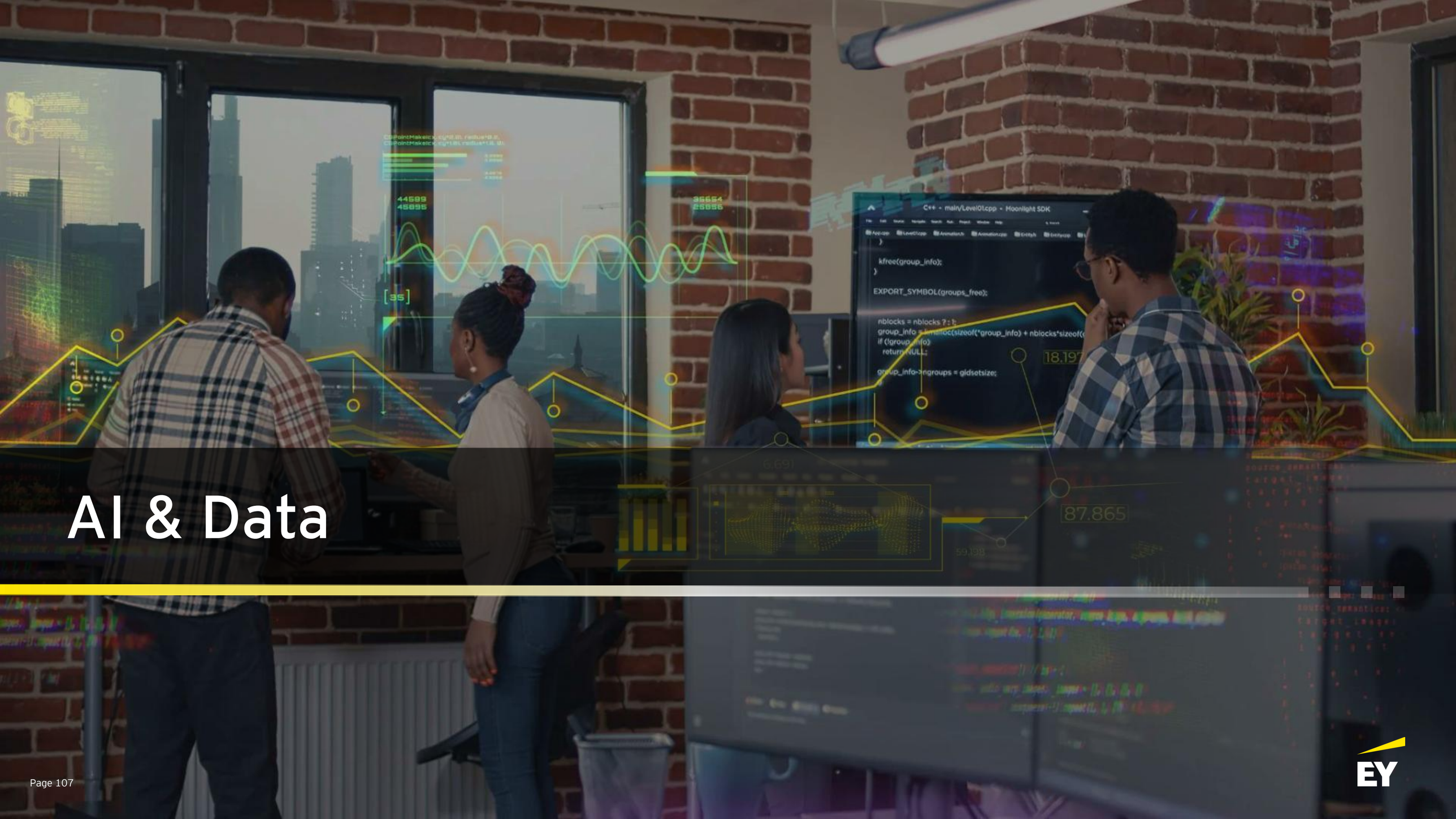
Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur en informatique

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →


C++ - main/Level01.cpp - Moonlight SDK
kfree(group_info);
}
EXPORT_SYMBOL(groups_free);
nblocks = nblocks ? : 1;
if (!group_info)
return NULL;
group_info->ngroups = gidsetsize;
44589
45895
35654
25656
[35]
87.865

AI & Data

AI & Data

Un centre d'excellence autour des données et de l'IA

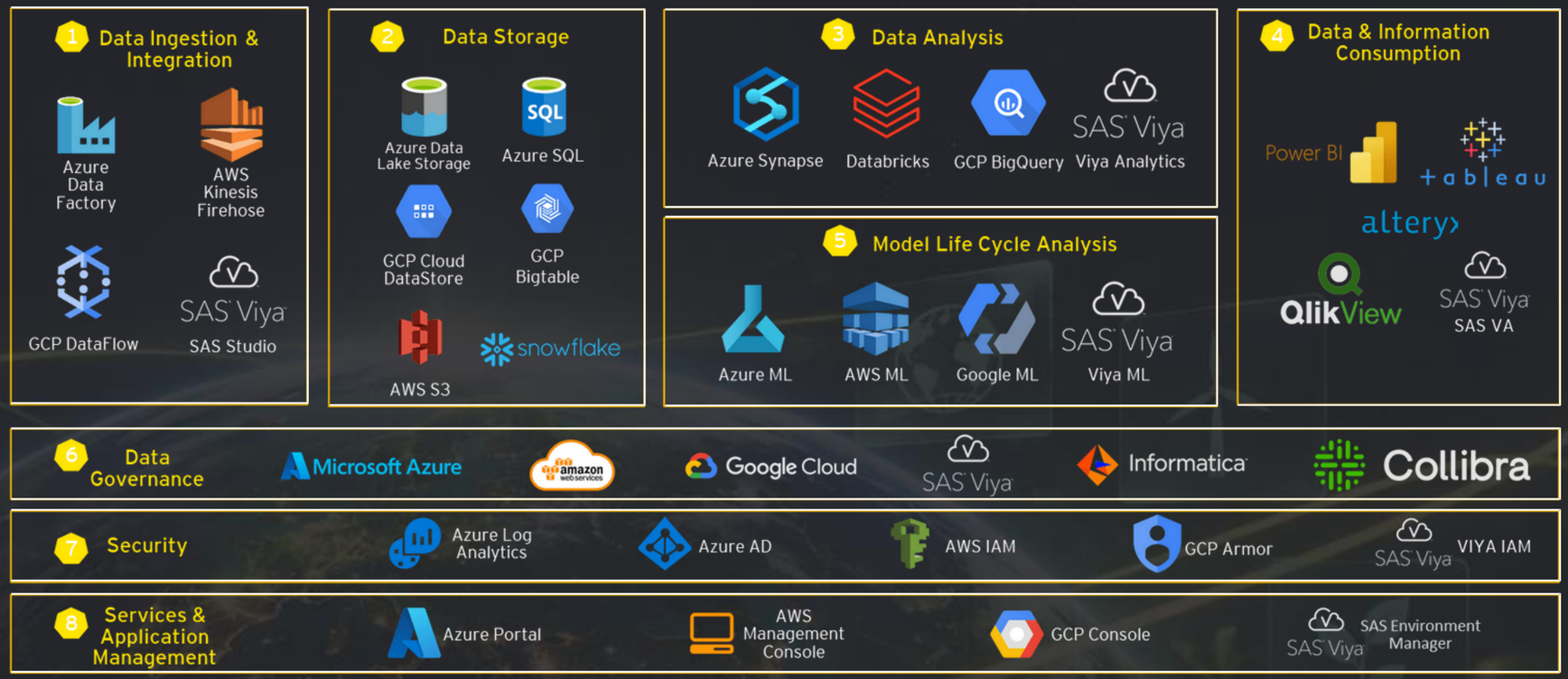
- **Notre mission :** Modernisation des plateformes couvrant le cycle de vie complet de la Data, afin de répondre aux objectifs stratégiques de nos clients et partenaires

23 Ressources

60 Certifications

Nos technologies

sas · Microsoft Azure · aws · Google Cloud · databricks · alteryx · Power BI · python



Référence #AI & Data 01

EY AI BI Factory – Génération et industrialisation de solutions Business Intelligence par IA générative



LE SUJET

Dans un contexte d'accélération de la transformation data des organisations, le stage permettra de concevoir et développer EY AI BI Factory, une plateforme intelligente capable de générer et d'industrialiser des solutions Business Intelligence grâce à l'IA générative.

La plateforme automatisera les étapes clés de la chaîne BI : génération des flux d'intégration (ETL/ELT), modélisation des données, création des mesures et des tableaux de bord Power BI à partir de besoins exprimés en langage naturel. Le stagiaire contribuera également à la mise en place de bonnes pratiques d'industrialisation, de gouvernance et de réutilisation des composants.

L'environnement technologique repose sur SSIS / Azure Data Factory, Power BI, Microsoft Fabric et les solutions d'IA générative.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur en informatique

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Référence #AI & Data 02

Plateforme intelligente d'analyse des audiences et des performances des médias tunisiens



LE SUJET

Dans un contexte de forte évolution des usages médias et de multiplication des canaux de diffusion, le stage permettra de concevoir et développer une plateforme intelligente d'analyse des audiences et des performances des médias tunisiens, basée sur l'IA générative et Power BI.

Les données issues de sources multiples (TV, radio, presse en ligne, réseaux sociaux) seront collectées, intégrées et structurées afin d'alimenter des tableaux de bord Power BI interactifs. Le stagiaire contribuera également à l'implémentation de modèles ML/DL pour analyser les tendances et prévoir les audiences, ainsi qu'à l'intégration de l'IA générative pour produire des synthèses et recommandations automatiques.

L'environnement technologique repose sur Python, Machine Learning / Deep Learning, SSIS et Power BI.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur en informatique

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Référence #AI & Data 03

Plateforme intelligente de mesure, de suivi et d'optimisation de l'empreinte carbone des entreprises

LE SUJET

Dans un contexte de renforcement des exigences ESG et de transition énergétique, le stage permettra de concevoir et développer une plateforme intelligente de mesure, de suivi et d'optimisation de l'empreinte carbone des entreprises, basée sur Microsoft Fabric, Power BI et l'IA.

Les données d'activité (énergie, transport, achats, production) seront collectées, centralisées et normalisées afin de calculer les émissions selon les scopes 1, 2 et 3. Le stagiaire contribuera également à l'implémentation de modèles ML/DL pour prévoir les émissions et identifier les principaux leviers de réduction, ainsi qu'à la restitution des indicateurs à travers des tableaux de bord Power BI.

L'environnement technologique repose sur Microsoft Fabric, Python, Machine Learning / Deep Learning, SSIS et Power BI.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur en informatique

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →



Cyber Security

Cyber Security

L'équipe cybersécurité chez EY se compose de deux sous-équipes principales : la Red Team et la Blue Team

Red Team

L'équipe Rouge est responsable des opérations de cybersécurité offensives, comprenant notamment :

Red Teaming
Emulating real adversaries end-to-end

Physical Security
On-site intrusion testing

Penetration Testing
Web, mobile & network



Social Engineering
Phishing & vishing campaigns

Security Configuration Review
Systems, cloud & network hardening review

OT Security Testing
ICS/SCADA & industrial systems

Blue Team

L'équipe Bleue est responsable des opérations de cybersécurité défensives, comprenant notamment :

Security Monitoring
24/7 event surveillance

Security Solutions & Implementation
Security tool deployment

Incident Detection & Response
Triage & containment



Security Awareness Training
Staff training & drills

Threat Intelligence & Hunting
Proactive threat search

Vulnerability Management
Scan, patch & remediate

Le seul espace 100 % dédié à la cybersécurité en Tunisie

50 m²

1 Une War Room dédiée

Dédiée à nos services de monitoring de la cybersécurité et aux services de réponse aux incidents.

ISO 27001

2 Un espace sécurisé et certifié ISO 27001

Le Cyber Hub est certifié ISO 27001 par TÜV Rheinland. Il offre un réseau LAN dédié et des IP publiques spécifiques, un accès physique biométrique et des mécanismes de pare-feu et de journalisation dédiés.

CREST

3 CREST Approved

EY Tunisie est un membre agréé de CREST (Council of Registered Ethical Security Testers) pour les services de tests d'intrusion.





Certificate

Standard: ISO/IEC 27001:2013

Certificate Regist. No.: 01 153 1915611

Certificate Holder:

EY

EY : AMC ERNST & YOUNG
Boulevard de la terre
1053 centre urbain nord
Tunisie

Scope:

Technology services
(cyber security services ,Technology risk services,
Technology Consulting, Robotic Process Automation services)

SoA (04 Feb 2019 Version 1.0)

Proof has been furnished by means of an audit that the requirements of ISO/IEC 27001:2013 are met.

Validity:

The certificate is valid from 2019-07-15 until 2022-07-14.

2019-08-01

TÜV Rheinland Cert GmbH
Am Grauen Stein · 51105 Köln

Certificat ISO/IEC 27001

Cyber Hub EY Tunisie, certifié par TÜV Rheinland

Référence #Cyber 01

Cyber Threat Intelligence Platform

LE SUJET

Build a platform that automatically collects, correlates, and prioritizes threat intelligence from vulnerability feeds, public code repositories, and underground channels. Its knowledge base helps the Red Team track new exploits and tools, and the Blue Team detect and hunt threats.

Project Objectives :

- Track new CVEs and security news, with client-specific alerts fed by an existing internal platform
- Crawl GitHub for new repositories of interest (exploits, PoCs, offensive tools)
- Monitor Telegram channels and forums for infostealer log leaks
- Integrate IOCs and TTPs, mapped to MITRE ATT&CK, into a searchable knowledge base

Profil du candidat

Type de diplôme : Licence, Master ou Ingénieur

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 04 à 06 mois

Postulez ici →

Référence #Cyber 02

Stealthy Internal Pentesting Automation



LE SUJET

Develop a platform that automates internal penetration testing across network services, Active Directory, and other systems within an internal network. It should perform the assessment discreetly and account for the risk of detection throughout.

Project Objectives :

- Map hosts, services, and Active Directory relationships to plan testing
- Automate validation of network, endpoint, and AD weaknesses
- Conduct the internal pentest discreetly, taking detection into account
- Produce an internal pentest report with verified weaknesses

Profil du candidat

Type de diplôme : Licence,Master ou Ingénieur

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 04 à 06 mois

Postulez ici →

Référence #Cyber 03

Pentesting and Red Team Tool Builder



LE SUJET

Develop a platform that creates modified versions of existing penetration testing and Red Team tools for engagements, with the aim of reducing detection by security controls. The project focuses on the tools themselves rather than automating an entire pentest.

Project Objectives :

- Define which existing tools the platform will support.
- Create and manage modified versions of those tools.
- Evaluate the versions against security controls in a controlled test environment.
- Record the test results for each version.

Profil du candidat

Type de diplôme : Licence, Master ou Ingénieur

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 04 à 06 mois

Postulez ici →

Référence #Cyber 04

Red Team Phishing Infrastructure



LE SUJET

Develop ready-to-deploy phishing infrastructure that operates discreetly during targeted Red Team engagements.

Project Objectives :

- Build infrastructure for targeted phishing scenarios.
- Make it configurable and ready to deploy for each engagement.
- Support advanced sign-in scenarios involving MFA-protected accounts.

Profil du candidat

Type de diplôme : Licence, Master ou Ingénieur

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 04 à 06 mois

Postulez ici →

Référence #Cyber 05

AI-Powered SWIFT CSP Audit Assistant



LE SUJET

Develop an AI-powered platform that helps auditors assess SWIFT CSP controls. It reviews the client's documents and audit evidence, shows where evidence is missing or insufficient, and helps prepare the audit report and remediation plan.

Project Objectives :

- Import policies, procedures, configurations, and audit evidence.
- Use an LLM with RAG to match evidence to SWIFT CSP controls.
- Flag missing or insufficient evidence, suggest audit questions, and propose a status for each control: Compliant, Partially Compliant, or Evidence Missing.
- Generate a draft audit report and remediation plan for the auditor to review.

Profil du candidat

Type de diplôme : Licence, Master ou Ingénieur

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 04 à 06 mois

Postulez ici →

Référence #Cyber 06

AI-Powered PCI DSS Compliance Auditor



LE SUJET

Develop an AI-powered platform that supports PCI DSS compliance assessments by reviewing both documented controls and technical evidence. It should help auditors see whether the evidence confirms that a requirement is being met.

Project Objectives :

- Analyse network diagrams, firewall and IAM configurations, scan reports, penetration-test reports, policies, and logs.
- Match PCI DSS requirements with the relevant controls and evidence.
- Flag cases where a policy covers a requirement but the technical evidence does not confirm its application.
- Produce an assessment matrix showing the requirement, control, evidence, finding, risk, and recommendation.

Profil du candidat

Type de diplôme : Licence, Master ou Ingénieur

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 04 à 06 mois

Postulez ici →

Référence #Cyber 07

AI Assistant for ISMS Management



LE SUJET

Develop an AI-powered assistant to help a security team manage and follow the progress of its Information Security Management System (ISMS/SMSI). It should bring together the information the team needs to track risks, controls, and actions over time.

Project Objectives :

- Organize ISMS policies, risk records, controls, and action plans.
- Use AI to identify missing information and actions that need follow-up.
- Answer questions about the state of the ISMS using the stored records.
- Summarize progress and outstanding actions for management reviews.

Profil du candidat

Type de diplôme : Licence, Master ou Ingénieur

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 04 à 06 mois

Postulez ici →

Référence #Cyber 08

AI-Powered SOC Framework Design Platform



LE SUJET

Develop an AI-powered platform that assists in designing a SOC framework for a client. It uses the client's context, risks, technologies, and current SOC maturity to identify gaps and propose a suitable SOC organization, processes, and monitoring capabilities.

Project Objectives :

- Assess SOC maturity and analyse the client's existing documentation.
- Identify gaps in the SOC's organization, processes, and technology.
- Propose a target SOC operating model, including roles and responsibilities.
- Generate a catalogue of SOC processes and procedures, along with security monitoring use cases.
- Link selected use cases to MITRE ATT&CK and the required log sources, then propose a prioritized improvement roadmap.

Profil du candidat

Type de diplôme : Licence, Master ou Ingénieur

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 04 à 06 mois

Postulez ici

Référence #Cyber 09

Propose Your Own Project



LE SUJET

- In case you still want the opportunity to join us for an internship and did not find the perfect Cybersecurity project suited for you here, you can still propose an idea, and we can review it.
- Be creative, be inventive, and send your project idea via the form.

Profil du candidat

Type de diplôme : Licence ou Master ou Ingénieur

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 04 à 06 mois

Postulez ici →

Liste des stages et des sujets de PFE 2026 - 2027

EY Parthenon

TCF

EYP

À propos d'EY-Parthénon

EY-Parthenon est l'activité de stratégie, d'exécution stratégique et de transactions du réseau EY. Fort d'un réseau de plus de 25 500 professionnels à travers le monde, EY-Parthenon accompagne les entreprises, les investisseurs, les fonds d'investissement et les institutions publiques dans leurs décisions les plus stratégiques et leurs projets de transformation majeurs.

Nos équipes interviennent sur l'ensemble de la chaîne de création de valeur, depuis l'élaboration de stratégies de croissance et la transformation des organisations jusqu'aux opérations de fusions-acquisitions, de due diligence, de valorisation et de levée de fonds.

En Tunisie, nous faisons partie intégrante du réseau EY EMEA et accompagnons nos clients dans leurs enjeux stratégiques, financiers et opérationnels à l'échelle locale et régionale.

Pourquoi rejoindre EY-Parthénon Tunisie ?

Rejoindre EY-Parthenon Tunisie, c'est intégrer une équipe à taille humaine au sein d'un réseau mondial reconnu. Vous aurez l'opportunité de participer à des missions à fort impact couvrant à la fois les activités de Stratégie & Exécution et de Transactions & Corporate Finance, auprès d'acteurs privés, publics et d'investisseurs.

Référence #EYP Transaction & Corporate finance

EYP Transaction & Corporate finance



LE SUJET

En intégrant l'équipe Transactions & Corporate Finance, vous aurez l'opportunité d'effectuer un stage en fusions et acquisitions d'entreprises, ce qui vous permettra de démarrer votre parcours professionnel tout en contribuant au bon déroulement de transactions internationales diversifiées et d'envergure.

Votre stage s'articulera autour des missions suivantes :

- Compilation de plans d'affaires (Financial Business Plan)
- Évaluation d'entreprises et d'actifs
- Réalisation de due diligence financière, fiscale ou sociale
- Assistance M&A aux sociétés dans le cadre de cessions, de levées de fonds (Sell Side) ou d'acquisitions (Buy Side)

Profil du candidat

Type de diplôme : Master en Finance ou Expertise comptable / CCA

Opportunités ouvertes : 3

Durée : 03 à 06 mois

Postulez ici →

Référence #EYP Stratégie & Exécution

EYP Stratégie & Exécution



LE SUJET

En tant que stagiaire, vous serez pleinement intégré(e) à nos équipes et participerez à toutes les étapes des projets, du diagnostic à la mise en œuvre de solutions stratégiques. Vous serez notamment impliqué dans :

- La réalisation d'analyses de marché et de due diligences stratégiques pour évaluer des opportunités de croissance ou des décisions d'investissement ;
- La conception de stratégies d'entrée sur le marché ou de transformation pour nos clients ;
- La réalisation d'études approfondies pour évaluer la viabilité des projets et fournir des insights clairs sur les conditions du marché, les opportunités et les risques potentiels ; et
- L'accompagnement des entreprises et institutions publiques dans l'optimisation de leurs opérations ou la gestion des transitions post-transactionnelles.

Profil du candidat

Type de diplôme : Futur(e) diplômé(e) d'une école de commerce ou d'ingénieur

Opportunités ouvertes : 04

Durée : De 05 à 06 mois

Postulez ici →

Liste des stages et des sujets de PFE 2026 - 2027

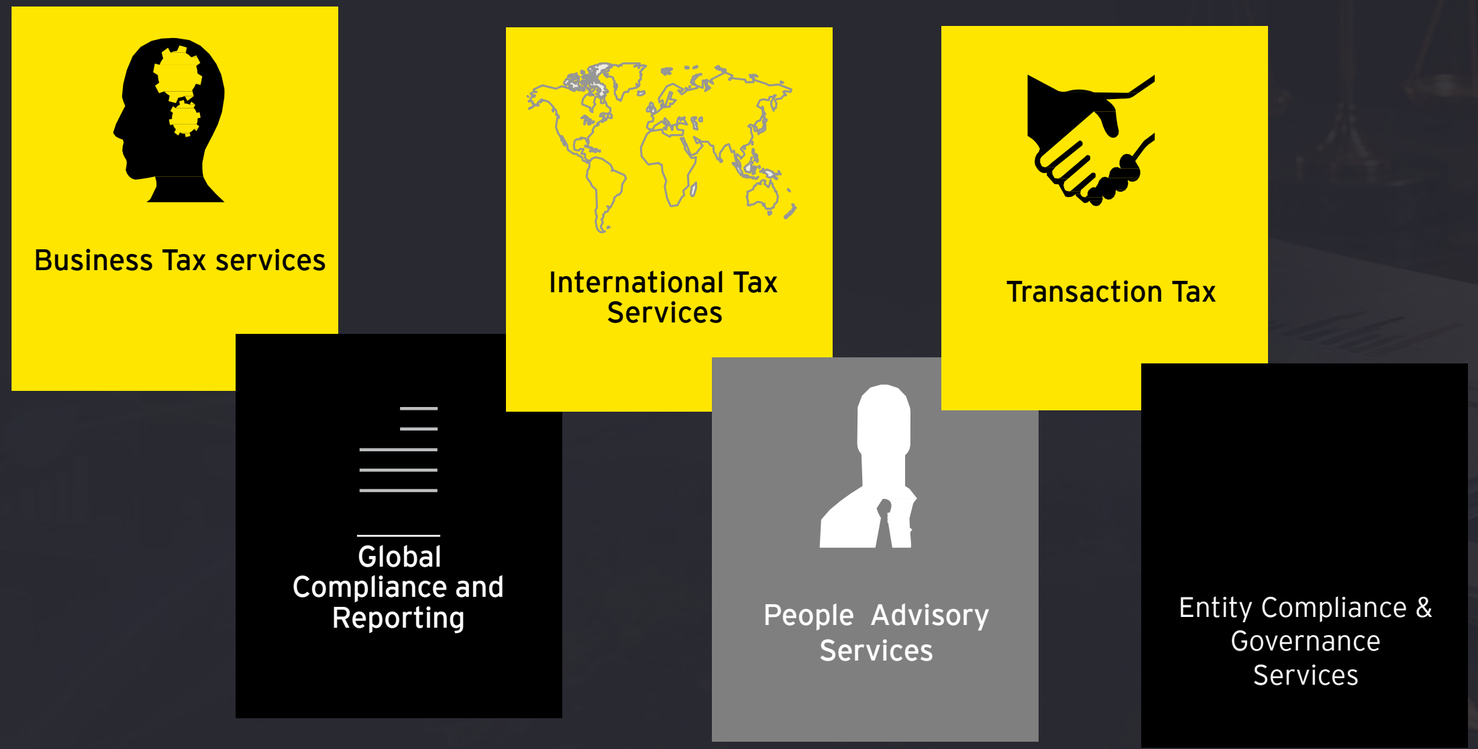
TAX

GCR

ITTS

TAX Services – Qu'offrons-nous

Nos services englobent différentes prestations afin de mieux accompagner notre client tout au long de son cycle d'activité





GCR : Global Compliance & Reporting

TAX Services – Global Compliance & Reporting



Support opérationnel

Nous proposons une solution permettant :

- Le contrôle des bases d'impositions
- L'estimation de la charge fiscale
- La préparation des déclarations fiscales et les reportings fiscaux group
- La fiabilisation et l'amélioration des travaux de production fiscale
- La conformité aux règles fiscales locales
- Le traitement d'opérations particulières et de règles nouvelles
- L'accompagnement dans les formalités et relations avec l'Administration
- La veille réglementaire et l'anticipation des réformes de la fiscalité impactant les transactions locales
- La prévention du risque fiscal: évaluation et analyse des risques

Valeur ajoutée

- Construire des stratégies fiscales à long terme fondées sur notre expérience technique, commerciale et sectorielle ;
- Apporter un savoir-faire reconnu en fiscalité, et avec des méthodes de travail homogènes qui sont utiles pour concevoir des reportings efficaces ;
- Développer, améliorer et suivre les processus de votre fonction fiscale, ainsi que vos contrôles et votre gestion des risques ;
- Accompagner dans la gestion de vos relations avec les autorités fiscales.
- Offrir une grande connaissance des règles et des normes locales
- Offrir le support d'une équipe pluridisciplinaire fiscale

Référence #GCR 01 / #GCR 02

TAX Services – Global Compliance & Reporting

LE SUJET

Référence #GCR 01

- Les transferts de fonds à l'étranger depuis la Tunisie : analyse du cadre fiscal et de la réglementation des changes, contraintes pratiques et perspectives d'évolution;

Référence #GCR 02

- La fiscalité des salariés en mobilité internationale en Tunisie : articulation entre résidence fiscale, territorialité de l'impôt et conventions de non-double imposition;

Profil du candidat

Type de diplôme : IHEC Tunis/ IHEC SFAX/ISCAE/ ISG/TBS

Opportunités ouvertes : 1 par sujet

Durée : entre 03 et 06 mois

Postulez ici →

Référence #GCR 03 / #GCR 04

TAX Services – Global Compliance & Reporting

LE SUJET

Référence #GCR 03

- La notion d'établissement stable à l'épreuve de la digitalisation et de la mobilité internationale : analyse du droit fiscal tunisien à la lumière des conventions fiscales;

Référence #GCR 04

- Le traitement fiscal des prestations de services intragroupe en Tunisie : entre prix de transfert, retenue à la source et TVA;

Profil du candidat

Type de diplôme : IHEC Tunis/ IHEC SFAX/ISCAE/ ISG/TBS

Opportunités ouvertes : 1 par sujet

Durée : entre 03 et 06 mois

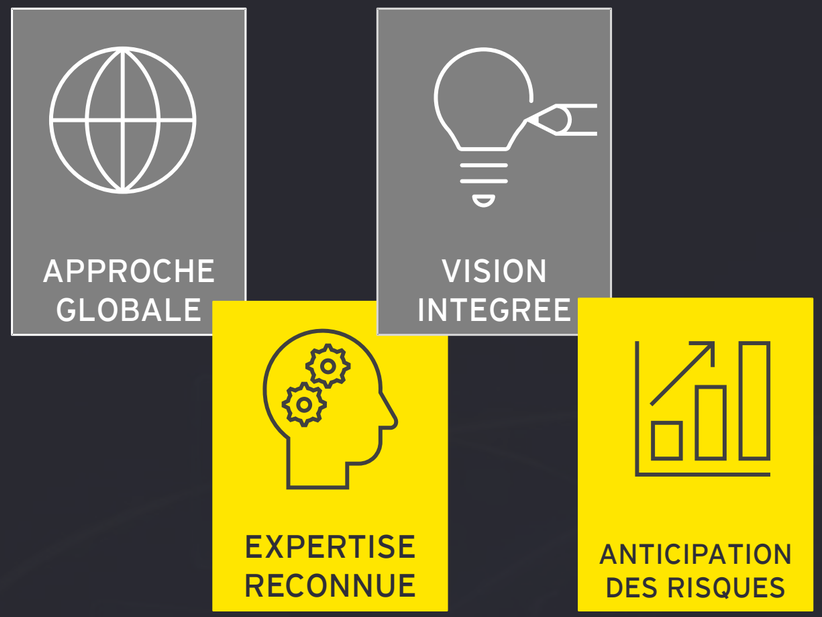
Postulez ici →



ITTS

TAX Services – ITTS

VALEUR AJOUTEE



Nos équipes interviennent depuis la conception jusqu'à la mise en œuvre de stratégies fiscales, afin d'accompagner la gestion des évolutions opérationnelles ainsi que les enjeux liés aux transactions, capitalisations, rapatriements de fonds, prix de transfert, etc.

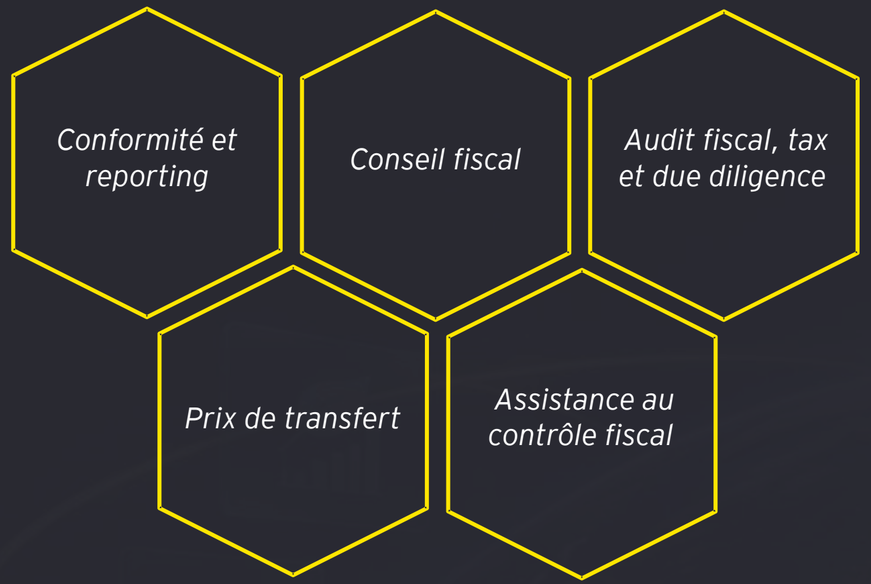
Nous apportons un retour d'expérience permettant de s'appuyer sur les meilleures pratiques en matière de prix de transfert.

Grâce à des équipes pluridisciplinaires, adossées au réseau international d'EY et habituées au travail en mode projet, nous mobilisons rapidement les profils les plus qualifiés et les mieux adaptés à chaque mission.

Nos experts en fiscalité internationale proposent une vision renouvelée, intégrée et dynamique de la fiscalité mondiale. Ils conseillent sur l'élaboration de stratégies fiscales globales, visant à anticiper et maîtriser les risques fiscaux dans l'ensemble des transactions actuelles et futures.

TAX Services – ITTS

NOS MISSIONS



Nos missions couvrent les principaux volets de la fiscalité des entreprises :

- Conformité et reporting : prise en charge des déclarations fiscales, préparation des liasses, documentation prix de transfert et respect des obligations locales et internationales.
- Conseil fiscal : optimisation des structures, sécurisation des flux, gestion des risques fiscaux et appui aux décisions stratégiques.
- Audit fiscal et due diligence : identification des risques et des opportunités fiscales dans le cadre d'opérations de croissance, d'acquisitions ou de restructurations.
- Prix de transfert : élaboration et mise à jour des politiques, analyses de comparabilité, documentation et défense en cas de contrôle.
- Assistance au contrôle fiscal : préparation des réponses, gestion de la relation avec l'administration et accompagnement jusqu'au règlement des litiges.

Référence #ITTS 01

Sécurisation du traitement fiscal en matière de retenues à la source dans un contexte international

LE SUJET

Ce projet a pour objectif d'accompagner une entreprise dans la sécurisation du traitement fiscal applicable aux paiements de ses fournisseurs/ créanciers notamment en matière de retenues à la source sur ses flux transfrontaliers, à travers l'analyse des conventions fiscales applicables et des risques fiscaux associés.

Le projet comprendra les étapes suivantes :

- L'identification de la nature des flux transfrontaliers à la lumière des conventions fiscales et de la réglementation fiscale locale;
- L'identification des conditions d'éligibilité aux avantages conventionnels ;
- L'évaluation des risques fiscaux et de leur impact financier ;
- L'élaboration de recommandations pour sécuriser un traitement fiscal adéquat en matière de retenue à la source.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master en droit fiscal / Master en fiscalité internationale/ Master en révision comptable

Opportunités ouvertes : 02

Durée : De 03 à 06 mois

Postulez ici

Référence #ITTS 02

Tax Due Diligence : méthodologie d'identification des risques fiscaux

LE SUJET

Ce projet a pour objectif d'élaborer une méthodologie structurée d'identification des risques fiscaux dans le cadre d'une Tax Due Diligence. Il s'agira d'examiner la situation fiscale d'une société cible lors d'une opération (fusion, acquisition, prise de participation) afin d'appuyer la décision des investisseurs.

Le projet comprendra les étapes suivantes :

- La définition du périmètre et la collecte des documents fiscaux ;
- La revue de la conformité fiscale de la cible (IS, TVA, retenues à la source) ;
- L'identification et l'analyse des zones de risques fiscaux ;
- L'évaluation de l'impact financier des risques sur l'opération ;
- La rédaction d'un rapport de synthèse et des recommandations associées.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master en révision comptable / Master en droit fiscal

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 03 à 06 mois

Postulez ici

Référence #ITTS 03

Vérification fiscale approfondie en matière de prix de transfert – Analyse, documentation et défense du contribuable

LE SUJET

Ce projet a pour objectif d'accompagner une entreprise dans le cadre d'une vérification fiscale portant sur ses politiques de prix de transfert. Il s'agira à la fois d'anticiper les risques liés aux transactions intragroupe en élaborant une documentation conforme aux exigences réglementaires, et de défendre le contribuable en cas de notification de redressement.

Le projet comprendra les étapes suivantes :

- L'examen des notifications de redressement fiscal et des arguments de l'administration ;
- L'analyse des transactions intragroupe et des méthodes de prix de transfert ;
- L'évaluation des risques fiscaux et de leur impact financier ;
- La revue de la documentation réglementaire (local file / master file / déclaration pays par pays) ;
- L'élaboration d'une réponse structurée pour défendre les intérêts du contribuable.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master en droit fiscal / Master en révision comptable/ Master en fiscalité internationale

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 03 à 06 mois

Postulez ici

Liste des stages et des sujets de PFE 2026 - 2027

CBS

Cortex ai

BMC

Talent Team

CORE BUSINESS SERVICES

CBS

La structure de support qui accompagne nos professionnels afin qu'ils puissent servir au mieux nos clients.

EN APPUI DE NOS MÉTIERS

- Assurance
- Consulting
- EY-Parthénon
- TAX

01 Ressources Humaines

02 Market, Business & Development

03 Direction IT

04 Direction Financière

05 Services Généraux

06 Risk Management

07 Cortex^{ai}



Cortex^{ai}

Cortex[ai]

l'IA, l'automatisation et le digital au service des capacités humaines

Cortex[ai] est un moteur de transformation digitale et IA qui combine innovation, développement des compétences et industrialisation de solutions pour créer une valeur durable. Sa mission est d'intégrer l'intelligence artificielle aux activités et processus de l'organisation afin d'améliorer la performance, l'efficacité opérationnelle et la qualité des services.

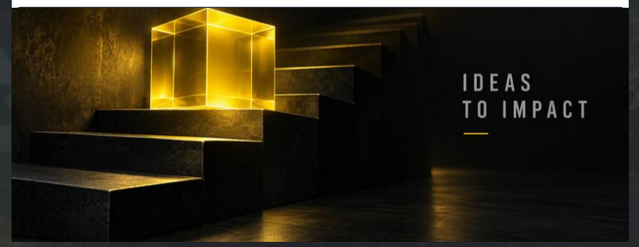
Cortex[ai]

Une mission qui se décline en 3 axes stratégiques, moteurs de la transformation digitale et de l'excellence opérationnelle d'EY Tunisie.

01

Développement et industrialisation des assets

Industrialisation d'assets à fort impact opérationnel
Automatiser et optimiser les processus, améliorer la qualité et la rapidité des livrables, capitaliser sur des solutions réutilisables et scalables, libérer du temps pour les activités à forte valeur ajoutée.



02

Adoption continue des technologies émergentes

Identification et intégration des innovations à fort potentiel : exploration continue, expérimentation et évaluation, déploiement de plateformes d'assistance intelligente, ancrage durable dans les pratiques des équipes.



03

Acculturation et adoption responsable de l'IA

Développer les compétences digitales et IA pour un usage responsable, maîtrisé et créateur de valeur : formation et sensibilisation, accompagnement à la maîtrise des outils, pilotage de la gouvernance IA et des standards « Responsible AI ».



Référence #CortexAI 01

Conception et développement d'une plateforme de Market Salary Intelligence



LE SUJET

Dans un contexte d'optimisation des processus de recrutement, ce projet vise à concevoir et développer une plateforme de Market Salary Intelligence permettant de centraliser et valoriser les données salariales issues des candidatures, des référentiels RH et des enquêtes.

La solution permettra de structurer les données par profil et secteur, générer des benchmarks salariaux dynamiques, suivre les tendances à travers des dashboards et proposer des fourchettes salariales adaptées afin d'accompagner les équipes RH dans leurs prises de décision.

L'environnement technologique repose sur Python, FastAPI, PostgreSQL, Power BI, Machine Learning, Docker et des outils CI/CD.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur en IA / Data Science

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Référence #CortexAI 02

Développement d'un assistant IA pour l'analyse des CV et la préparation des entretiens



LE SUJET

L'intelligence artificielle transforme progressivement les processus de recrutement en permettant d'automatiser certaines tâches à faible valeur ajoutée et d'améliorer l'analyse des candidatures. Dans ce contexte, ce projet vise à développer un assistant de recrutement intelligent capable d'analyser les CV, d'identifier les compétences et expériences clés des candidats, puis de les mettre en relation avec les offres d'emploi les plus pertinentes. La solution exploitera les capacités des modèles de langage et du traitement automatique du langage naturel afin de faciliter la présélection des profils et d'assister les recruteurs dans leurs prises de décision. Elle permettra également de générer des questions d'entretien personnalisées adaptées au profil du candidat et aux exigences spécifiques du poste.

L'environnement technologique repose sur Python, FastAPI, React/Next.js, LLM, NLP, RAG, LangChain/LlamaIndex, PostgreSQL/pgvector, Docker

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur en IA

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →

Référence #CortexAI 03

Développement d'un assistant vocal intelligent en temps réel



LE SUJET

Dans un contexte d'évolution des interactions entre les entreprises et leurs utilisateurs, ce stage permettra de concevoir et développer un assistant vocal intelligent capable d'interagir naturellement en temps réel.

L'assistant s'appuiera sur des technologies d'intelligence artificielle pour comprendre les demandes exprimées oralement, interpréter leur contexte et générer des réponses adaptées. Le stagiaire contribuera également à l'intégration de mécanismes de reconnaissance et de synthèse vocale, de traitement du langage naturel et d'IA générative afin d'assurer des interactions fluides, pertinentes et personnalisées.

L'environnement technologique repose sur LLM Speech-to-Text, STT Text-to-Speech, NLP APIs de téléphonie et de communication , Python, Node js, Services Cloud Azure ,Docker et Git

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur en IA

Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici

Référence #CortexAI 04

Développement d'un assistant SRE intelligent pour les environnements Cloud-Native

LE SUJET

Dans un contexte d'accélération des pratiques DevOps et Cloud-Native, ce stage permettra de concevoir et développer une plateforme intelligente de self-service destinée à standardiser et automatiser le déploiement des applications.

La solution permettra de générer automatiquement les projets applicatifs, Dockerfiles, pipelines CI/CD, manifestes Kubernetes et charts Helm à partir de modèles prédéfinis. Le stagiaire contribuera également à l'intégration de mécanismes d'intelligence artificielle, de sécurité et d'observabilité afin d'accompagner les développeurs et de réduire les interventions manuelles des équipes DevOps.

L'environnement technologique repose sur Kubernetes, Docker, Prometheus, Grafana, Loki, Python FastAPI Ollama, LangChain, ChromaDB, GitHub / GitLab.

Profil du candidat

Type de diplôme : Ingénieur en Cloud

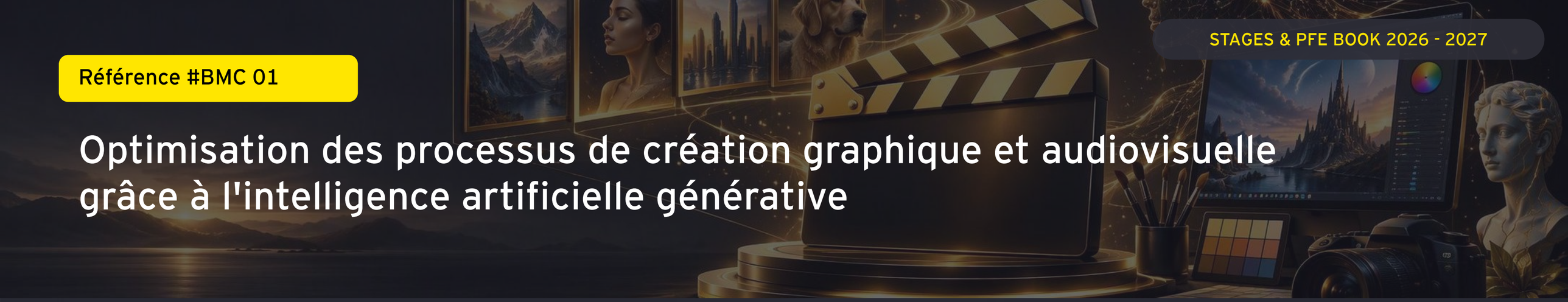
Opportunités ouvertes : 01

Durée : 06 mois

Postulez ici →


In progress
Todo
DONE
PLAN
Social media
Budget
Research
Tech
DR

BMC



Référence #BMC 01

Optimisation des processus de création graphique et audiovisuelle grâce à l'intelligence artificielle générative

Description du département

Le service BMC (Brand, Marketing & Communication) d'EY Tunisie contribue au rayonnement de la marque en développant des stratégies de communication, des campagnes marketing et des contenus à forte valeur ajoutée. Il produit des supports graphiques et audiovisuels, pilote la communication digitale, accompagne les événements et valorise les expertises d'EY auprès de ses clients, partenaires et collaborateurs.

Contexte du sujet

Face à une demande croissante en contenus visuels, le stage permettra de concevoir et déployer des workflows de création assistés par l'IA générative (images, vidéos, voix off, sous-titres) afin d'accélérer la production des supports graphiques et audiovisuels, d'automatiser les tâches répétitives (déclinaisons de formats, retouches, montage) et de garantir la cohérence avec la charte graphique EY.

Profil du candidat

Type de diplôme : Bac+5 ou plus en design graphique et/ou audiovisuel

Opportunités ouvertes : 02

Durée : 03 mois

Postulez ici →



Talent Team

Référence #RH 01

Élaboration d'un guide structuré pour améliorer la prise de décision dans les processus RH



LE SUJET

Conception d'un tableau de bord RH permettant le suivi et le pilotage des principaux indicateurs RH, avec en parallèle la création de liens entre les différentes sources de données afin d'automatiser et fiabiliser son alimentation.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS ATTENDUES

- Bonne maîtrise d'Excel : formules, tableaux croisés dynamiques et traitement des données.
- Connaissance de Power BI et Power Query.
- Capacité à créer des liaisons entre différentes sources de données.
- Capacité à construire des tableaux de bord et KPI clairs et pertinents.
- Esprit analytique, rigueur et attention à la qualité des données.
- Autonomie, curiosité et capacité à proposer des améliorations.

Profil du candidat

Type de diplôme : Mastère en Business Intelligence, Data Analytics, Data Science, Informatique de gestion ou domaine équivalent

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 04 à 06 mois

Postulez ici →

Référence #RH 02

Skills-Based Learning Organisation : conception et mise en place d'un catalogue de formations e-learning basé sur les compétences

LE SUJET

Concevoir un Skills-Based e-Learning Catalogue structuré par métiers, grades, compétences et niveaux de maîtrise. Le projet vise à cartographier les compétences attendues, sélectionner les contenus digitaux pertinents, construire des parcours personnalisés et définir les indicateurs de pilotage nécessaires au déploiement dans une plateforme e-Learning.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS ATTENDUES

- Intérêt marqué pour le digital learning et le développement des compétences
- Capacité d'analyse, de structuration et de gestion de données
- Autonomie, curiosité, rigueur et esprit d'initiative
- Maîtrise d'Excel et PowerPoint ; connaissance de SuccessFactors appréciée

Profil du candidat

Type de diplôme : Master Ressources Humaines, Management, Ingénierie de formation, ou Transformation digitale

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 04 à 06 mois

Postulez ici →



Référence #RH 03

Benchmark et stratégie de déploiement de la marque employeur

LE SUJET

Dans un contexte où l'attraction et la fidélisation des talents sont devenues des enjeux stratégiques, ce projet vise à définir une démarche structurée pour développer la marque employeur EY sur de nouveaux marchés.

Le projet s'appuiera sur un benchmark des bonnes pratiques en employer branding (Big Four, cabinets de conseil, grands groupes) et sur une analyse des attentes des talents. Ces travaux permettront de construire une proposition de valeur employeur (EVP) adaptée au contexte local, ainsi qu'un plan d'actions opérationnel couvrant les relations écoles, les réseaux sociaux, les événements et les ambassadeurs internes.

Les livrables attendus sont un rapport de benchmark, un playbook de déploiement réutilisable et un tableau de bord de suivi des KPIs.

Profil du candidat

Type de diplôme : Master en Marketing, Communication ou RH

Opportunités ouvertes : 01

Durée : De 04 à 06 mois

Postulez ici →



STAGES & PFE BOOK 2026 - 2027

01

Présentation d'EY

EY Global, EY Tunisie, valeurs, métiers

02

Opportunités de stages & de sujets de PFE

Assurance, Consulting, EY-Parthenon, TAX, CBS

Vous êtes ici

03

Comment postuler ?

Les règles clés de la candidature

La meilleure école après l'école...

Procédure de candidature

01

Choisissez votre sujet

Sélectionnez **un seul sujet** dans le Stages & PFE Book.

02

Postulez en ligne

Remplissez le **formulaire en ligne** pour soumettre votre candidature avant le 30 novembre 2026.

Accéder au formulaire

À NE PAS OUBLIER

Une seule candidature

par étudiant est autorisée. Les demandes multiples ne seront pas prises en compte.

Date limite

Toute candidature doit être déposée avant le 30 novembre 2026.

Hors délai

Les candidatures reçues après la date limite ne seront pas traitées.



La meilleure école
après l'école



The better the question.
The better the answer.
The better the world works.